

CASOS DE ESTUDIO

Talento y formación

RETO IDENTIFICADO:

Escasez de talento. Hay una capacidad limitada de generación, atracción y retención de talento tanto en empresas como entidades generadoras de conocimiento.

Comentarios recogidos:

- Los conocimientos adquiridos en la universidad están casi obsoletos para las empresas.
- Mayor dificultad en atraer talento que en generarlo de forma interna y retenerlo, siendo clave el retorno del talento con experiencia.
- Alta demanda de carreras STEM, pero los estudiantes no crecen al mismo ritmo que la demanda.
- Los jóvenes priorizan la vida personal sobre el trabajo o el sueldo.
- Gran desvinculación entre la universidad y la empresa, incluso en la FP dual.
- Dificultad para contratar técnicos con mínima práctica, conocimiento, experiencia y actitud adecuada.

Medidas relacionadas en el actual PCTI:

M2 – Reforzar la línea de ayudas a la contratación de doctorandos y doctorandas industriales.

- Convocatorias de doctorandos industriales.

M3 – Reforzar la línea de ayudas a la contratación de personal investigador y tecnológico

- Ayudas a la contratación de personas tituladas para participar en actividades de I+D+i, y en labores de apoyo o gestión de estas actividades en empresas y centros tecnológicos.

RETO IDENTIFICADO:

Talento senior. Mejorar el aprovechamiento del talento senior y su atracción en ciertas áreas específicas especialmente para las PYMES.

Comentarios recogidos:

- Muy complicado traer gente de fuera de Navarra para que trabajen en I+D.
 - o Se necesitan ayudas para esto
- Talento senior inicialmente técnico se va a puestos de gestión y no siguen desarrollándose a nivel técnico. Hay fuga de talento senior hacia fuera.
- Alta tasa de retorno una vez que se ha trabajado en el extranjero.

Medidas relacionadas en el actual PCTI:

M1 – Contratación de personal investigador senior adscrito a agentes SINAI

- Ayudas para fomentar la creación de puestos de investigación y contratación laboral fija, con el compromiso de un incremento de al menos el 10% de la dotación económica anual durante la vigencia del Plan.
- Adscribir e integrar las nuevas personas contratadas en los agentes SINAI.
- No hay una medida equivalente para PYMES o empresas.

OPORTUNIDAD IDENTIFICADA:

Atracción de talento y conocimiento científico. Identificar y atraer conocimiento a nivel internacional "no existente" en Navarra y complementario con nuestro ecosistema.

Comentarios recogidos:

- Europa va un paso atrás en la atracción de talento internacional (frente a otras regiones como EEUU).
- Latinoamérica podría ser una oportunidad para lazos de colaboración, pero no está tan claro para talento. Habría que ampliar las regiones objetivo.

Medidas relacionadas en el actual PCTI:

[M7 – Ayuda para estancias en Navarra de personal investigador predoctoral internacional \(Programa WIT\)](#)

- WIT (Welcoming International Talent) es un nuevo programa con enfoque internacional para ayudas predoctorales, altamente competitivo y basado en los méritos, cuyo objetivo es atraer a Navarra a investigadores e investigadoras, para que realicen una estancia de 36 meses.

OPORTUNIDAD IDENTIFICADA:

Atracción del talento de otras regiones y a nivel internacional.

Comentarios recogidos:

- Europa un paso atrás en la atracción de talento internacional (frente a otras regiones como EEUU).
- Latinoamérica podría ser una oportunidad para lazos de colaboración, pero no está tan claro para talento. Habría que ampliar las regiones objetivo.

Medidas relacionadas:

M1 – Contratación de personal investigador senior adscrito a agentes SINAI. (ver R7)

M2 – Reforzar la línea de ayudas a la contratación de doctorandos y doctorandas industriales.

- Convocatorias de doctorandos industriales.

M3 – Reforzar la línea de ayudas a la contratación de personal investigador y tecnológico

- Ayudas a la contratación de personas tituladas para participar en actividades de I+D+i, y en labores de apoyo o gestión de estas actividades en empresas y centros tecnológicos.