

PLAN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE NAVARRA

2026 - 2030

PCTI  **NAVARRA**
2026-2030

Plan de Ciencia, Tecnología e
Innovación de Navarra 2026-2030

Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako
Plana. Nafarroa 2026-2030

**Gobierno
de Navarra**  **Nafarroako
Gobernua**

DEL PCTIN 21-25 AL PCTIN 26-30

1

Evaluación
2021-2025

2

Aprendizajes

3

Nuevo PCTIN
2026-2030



CONTINUIDAD ESTRATÉGICA

Mantener el PCTIN como instrumento de planificación, coordinación y articulación del ecosistema navarro de I+D+i, reforzando el papel del SINAI y la continuidad de los instrumentos.



FINANCIACIÓN ESTABLE Y CON EFECTO TRACTOR

Consolidar instrumentos previsibles, reforzar la planificación plurianual y aumentar el efecto multiplicador de la inversión pública sobre la inversión privada.



GOBERNANZA + PARTICIPATIVA Y TRAZABLE

Reforzar la coordinación interdepartamental, el papel del SINAI, los espacios de participación y el seguimiento del Plan.



TALENTO CIENTÍFICO-TECNOLÓGICO E IGUALDAD

Reforzar la atracción, formación, incorporación y retención de talento científico, tecnológico y digital, con especial atención a STEM, carrera profesional e igualdad de género.



TRANSFERENCIA, VALIDACIÓN Y ESCALADO

Pasar de la colaboración a resultados tangibles, impulsando prueba de concepto, validación, demostradores, CPI, living labs, innovación abierta y llegada al mercado.



EVALUACIÓN DE IMPACTO Y CONEXIÓN CON MERCADO

Pasar de una lógica de ejecución a una lógica de resultados e impacto, incorporando indicadores sobre gasto privado, transferencia efectiva, innovación empresarial, talento STEM y cohesión territorial.

El nuevo PCTIN se apoya en los avances del ciclo anterior, pero evoluciona hacia una política de I+D+i más orientada a impacto, transferencia, talento, financiación estable, gobernanza participativa y evaluación continua.



OBJETIVO

Alcanzar un ecosistema navarro de ciencia, tecnología e innovación competitivo a nivel nacional y europeo, capaz de maximizar su contribución al desarrollo económico, social y ambiental de Navarra, y de aportar soluciones a los grandes retos del territorio, especialmente en las transiciones demográfica, digital y medioambiental.

#Competitividad
#Desarrollo
#Innovación
#Talento
#Colaboración
#Transferencia

PRINCIPIOS RECTORES

1

Orientación
a impacto



2

Contribución a los
grandes retos de
Navarra y alineados
con las grandes
transiciones europeas



3

Complementariedad



4

Colaboración y
apertura



5

Visión integral del ciclo de
I+D+i y acompañamiento
continuo a los proyectos



6

Especialización
inteligente



7

Igualdad y
cohesión



8

Evaluabilidad y
aprendizaje en
la gobernanza



PILARES 26-30

1

Talento para la ciencia,
la tecnología y la
innovación

2

Transferencia,
colaboración y valorización
del conocimiento

3

Financiación estratégica
y movilización de
recursos

1

Generación y fortalecimiento
del conocimiento científico-
tecnológico

2

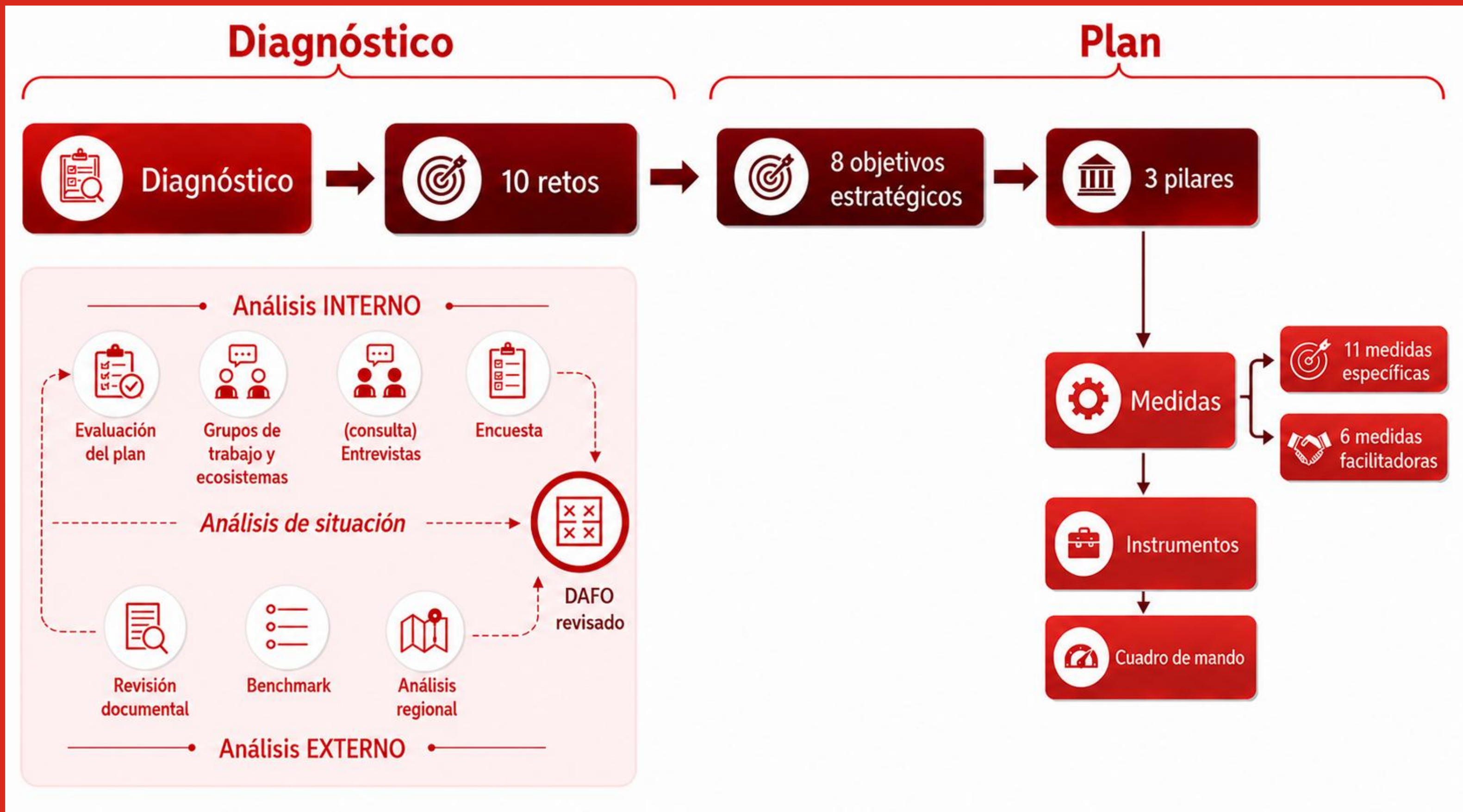
Impulso al desarrollo
tecnológico y a la I+D+i
empresarial

3

Innovación, adopción y
creación de valor y
EIBTs

AREAS 21-25

METODOLOGÍA



METODOLOGÍA



REFERENCIAS NORMATIVAS Y ESTRATÉGICAS

CONTEXTO EUROPEO



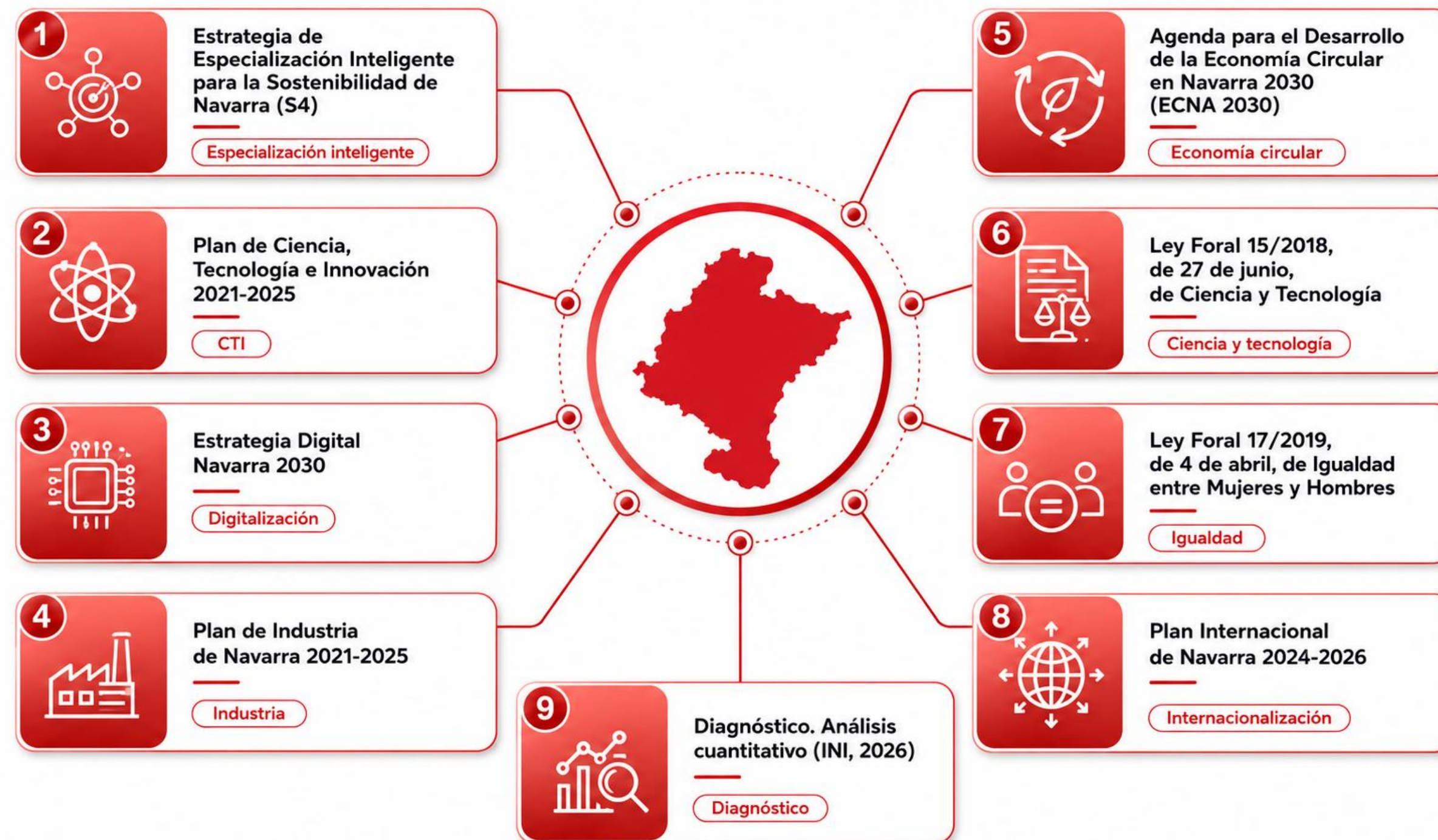
REFERENCIAS NORMATIVAS Y ESTRATÉGICAS

CONTEXTO NACIONAL



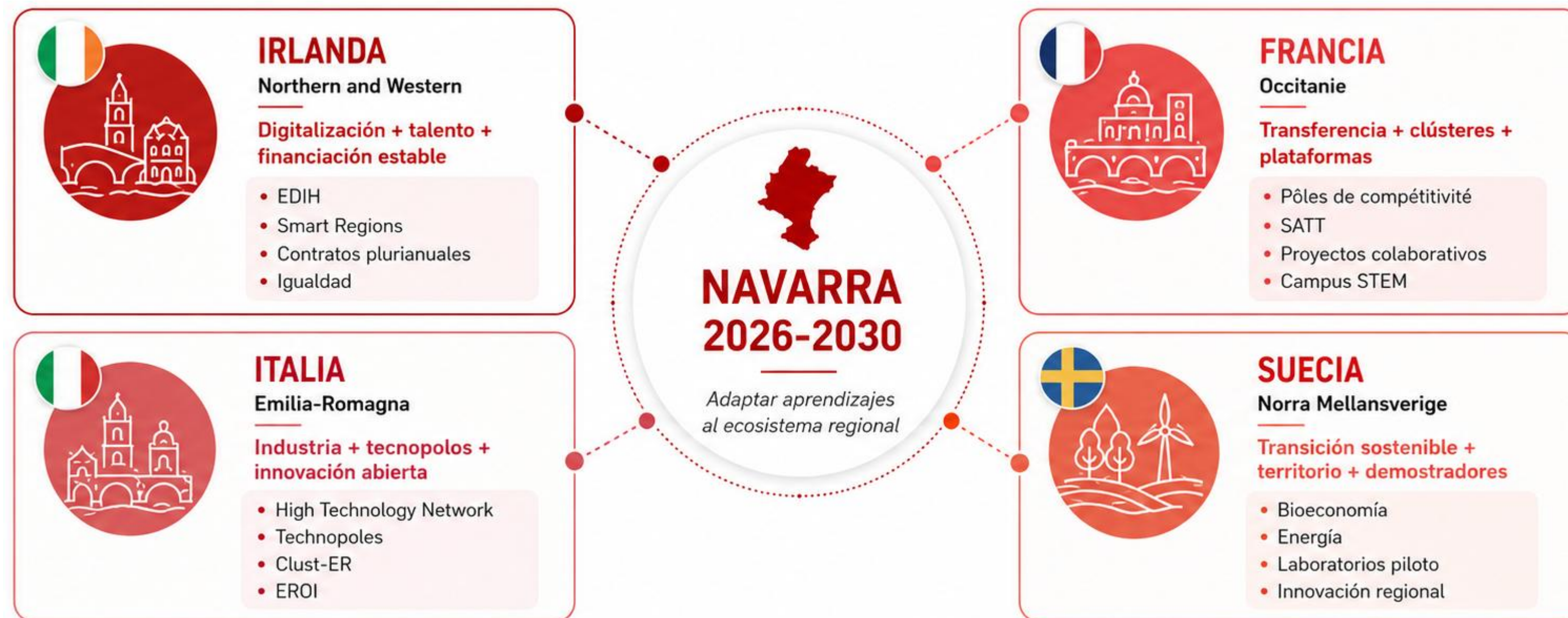
REFERENCIAS NORMATIVAS Y ESTRATÉGICAS

CONTEXTO REGIONAL



*Se alineará con futuros planes aún no publicados

BENCHMARK INTERREGIONAL



**APRENDIZAJES
PARA NAVARRA**

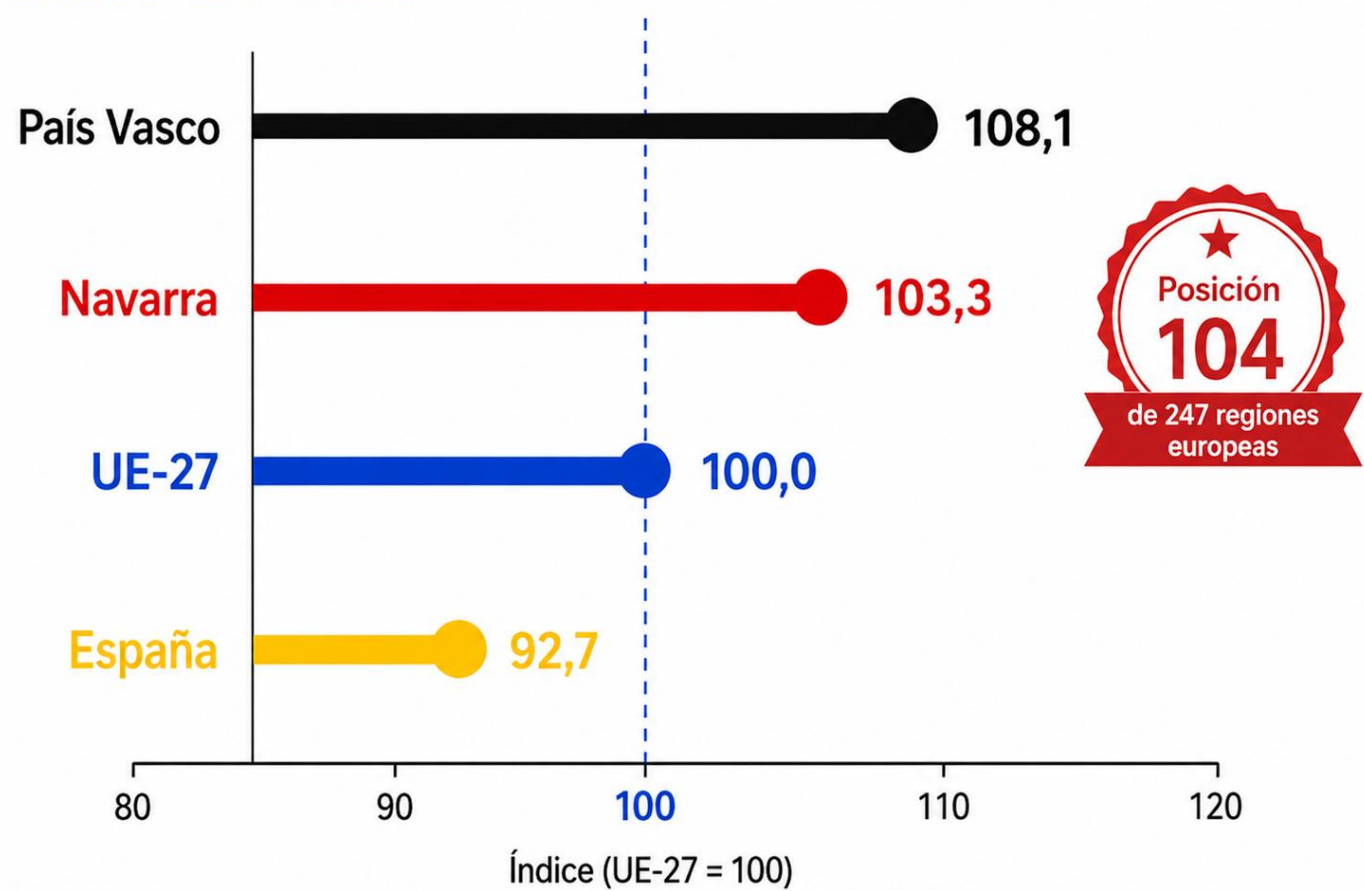
Instrumentos trazables
Transferencia personalizada

Testbed y demostradores
Talento conectado

Financiación plurianual
Evaluación de impacto

ÍNDICE RIS 2025: INNOVACIÓN

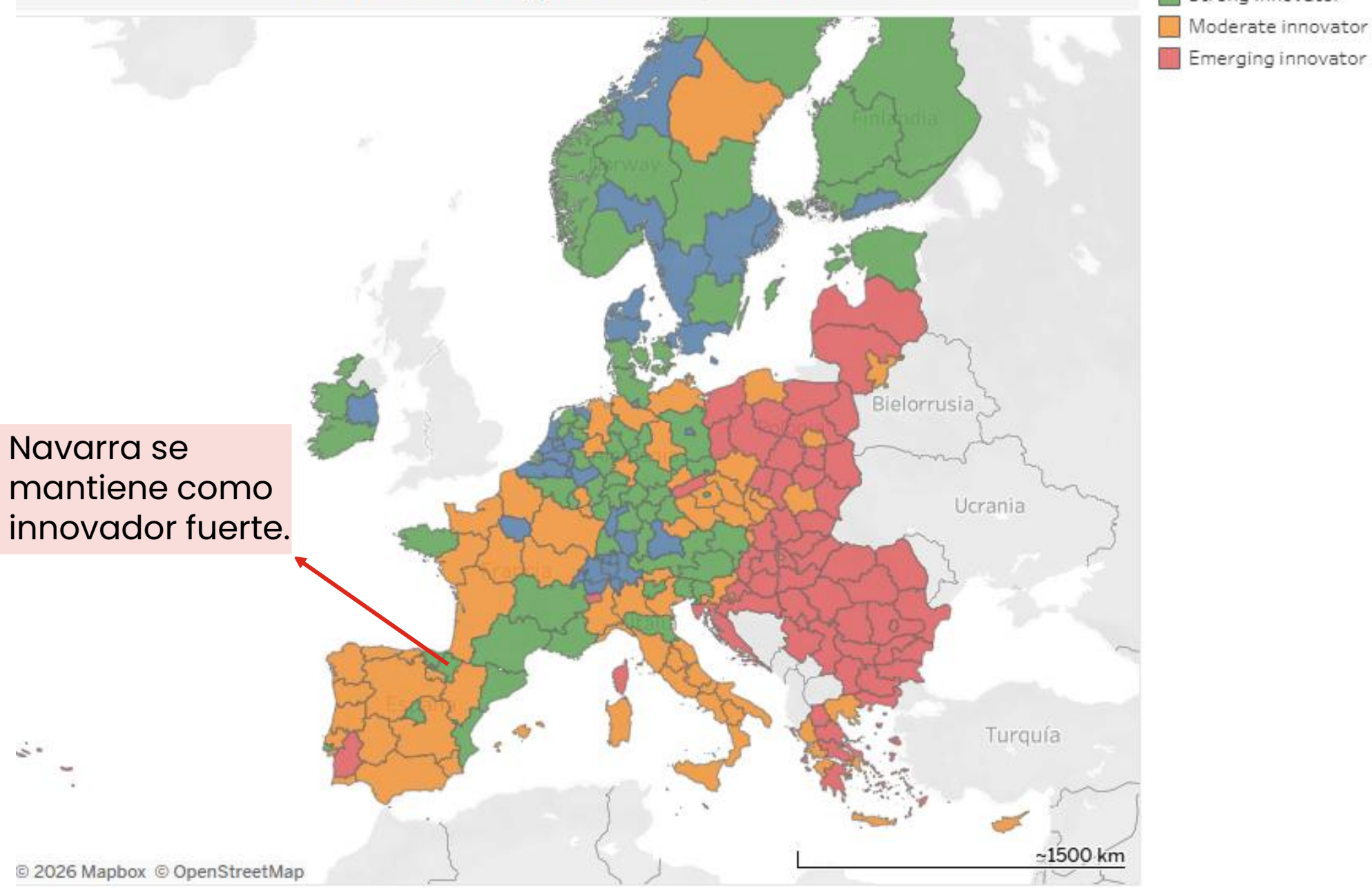
Índice RIS 2025



Evolución reciente

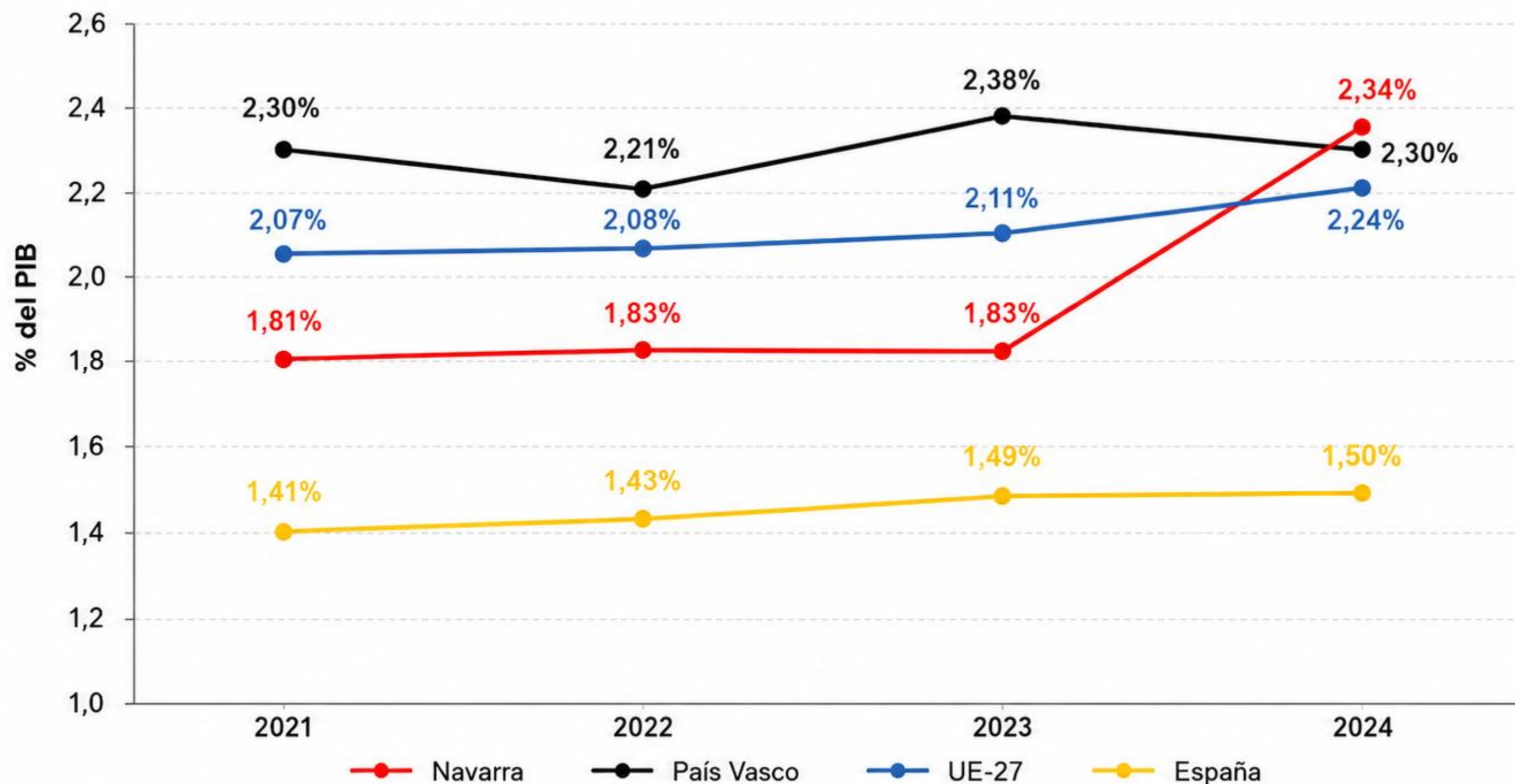
	2021-2025
● Navarra	+5,3
● País Vasco	+4,3
● España	+8,4

Índice RIS de regiones europeas 2025



En comparativa nacional, Navarra ocupa la **4ª posición**, únicamente por detrás de **Cataluña, País Vasco y Comunidad de Madrid**, consolidándose como una de las regiones españolas con mejor desempeño innovador.

INTENSIDAD DEL GASTO EN I+D/PIB



DATOS 2024

● Navarra	2,34%
● País Vasco	2,30%
● UE-27	2,24%
● España	1,50%

El fuerte incremento de 2024 debe leerse con prudencia: pendiente de consolidación y posible influencia de fondos MRR.

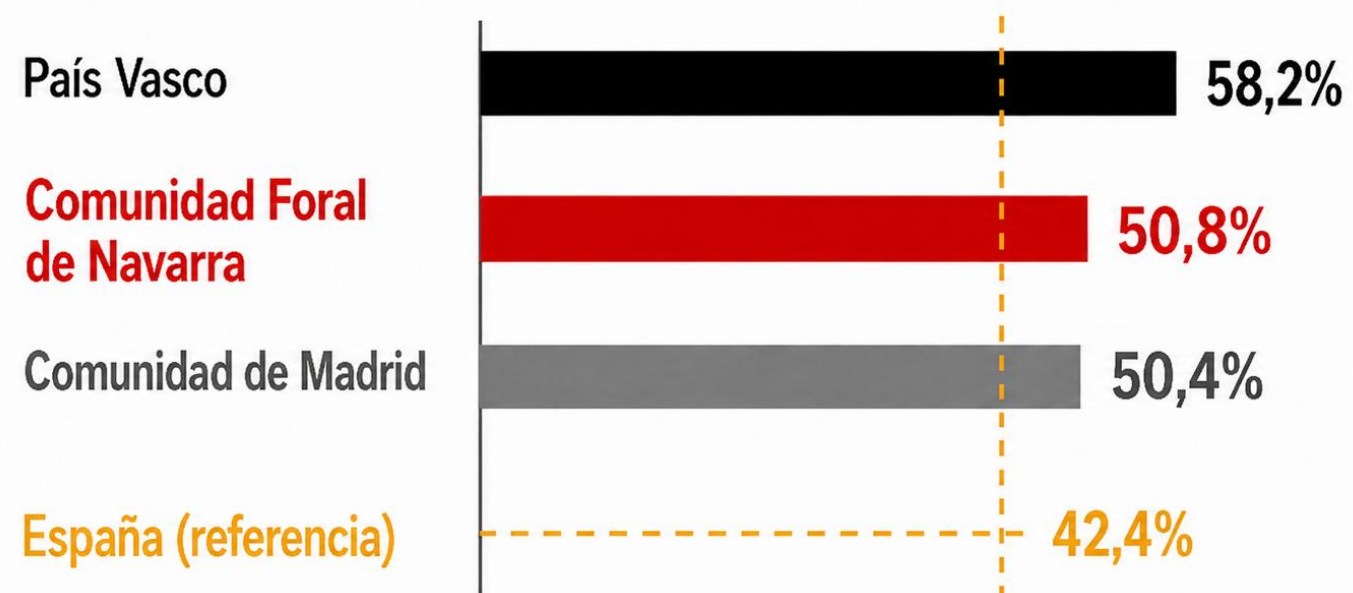
Fuente: INE (Estadística sobre Actividades de I+D) y Eurostat

Nota: Datos de España y comunidades autónomas derivados de la Estadística sobre Actividades de I+D (INE).

Dato UE-27: Eurostat. Últimos datos disponibles a junio de 2025.

POBLACIÓN CON EDUCACIÓN SUPERIOR

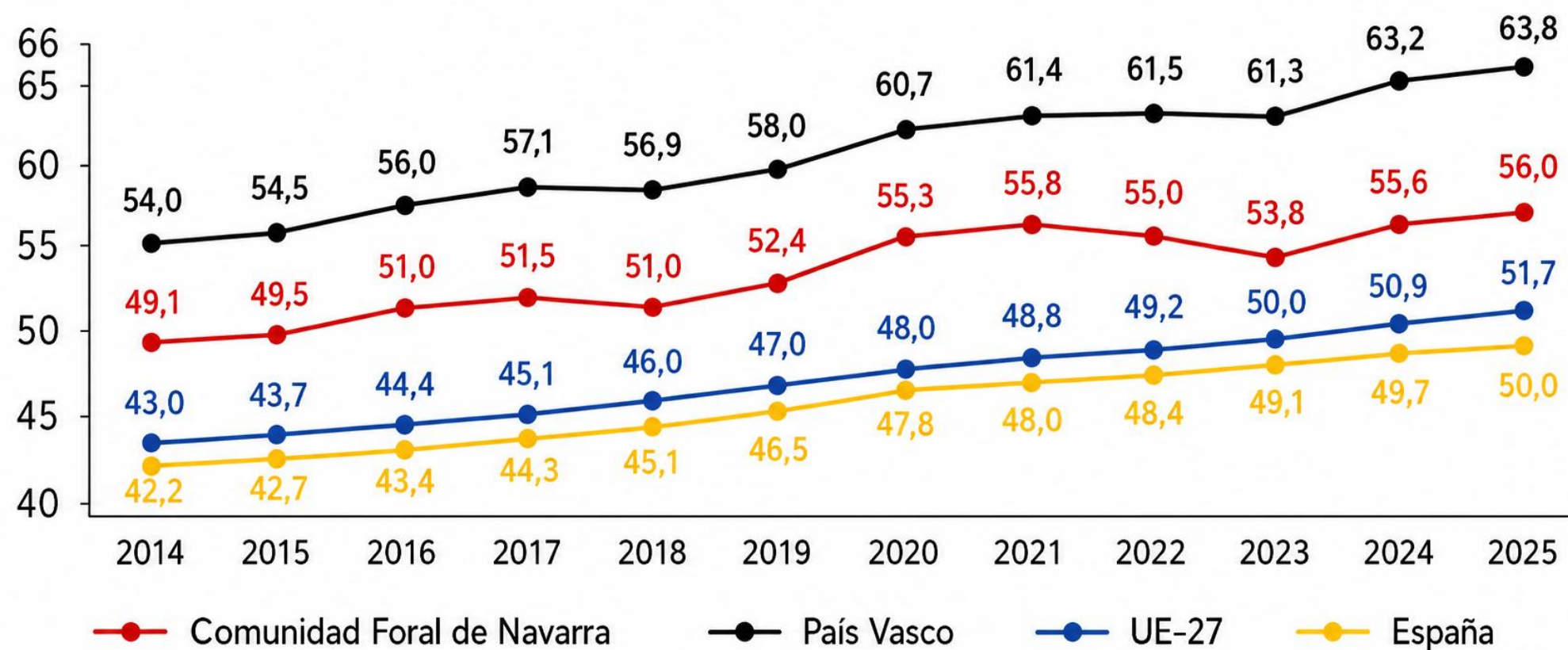
Población de 25 a 64 años con educación superior



+8,4 p.p.
sobre España

Educación superior y/o empleo en ciencia y tecnología

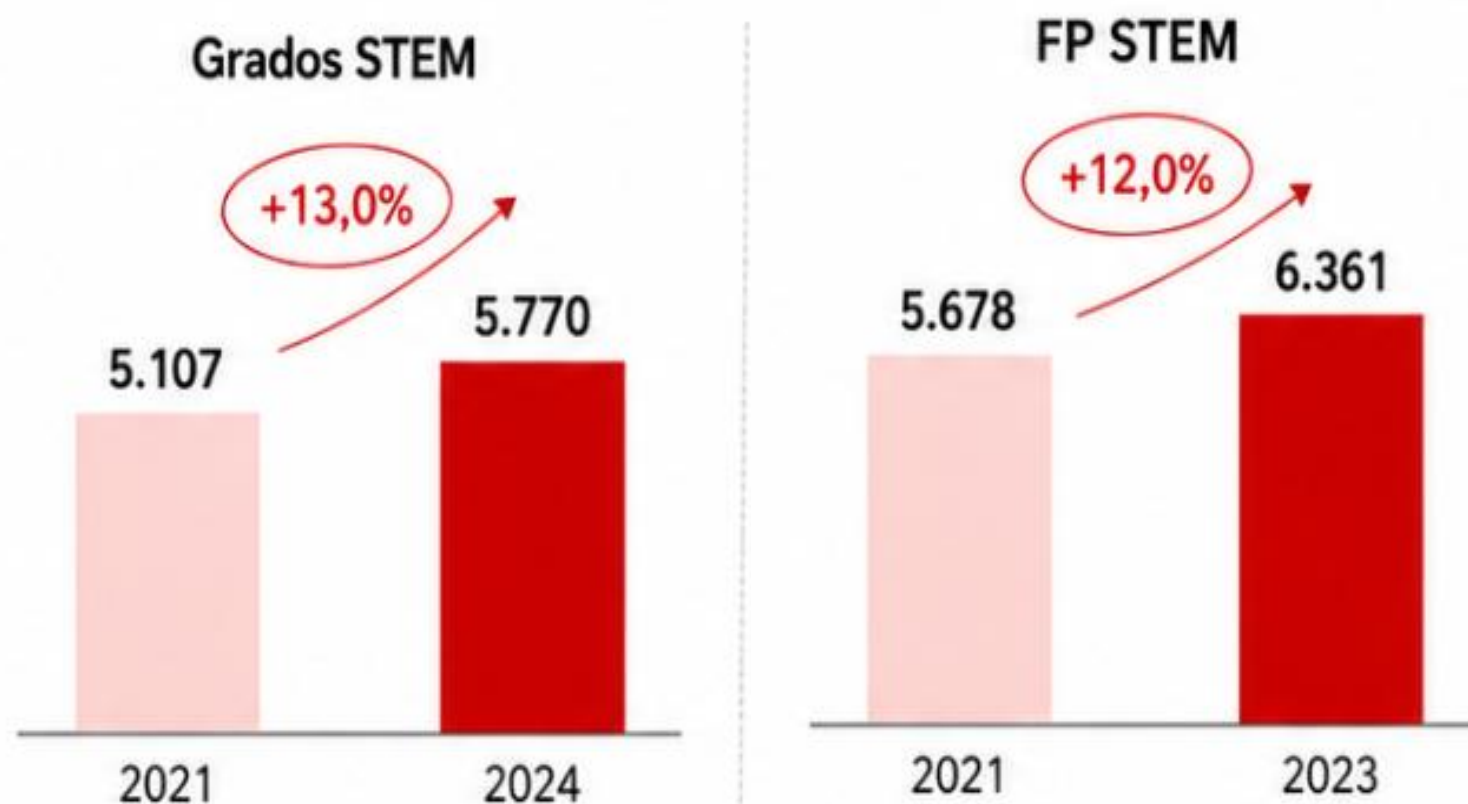
Evolución 2014-2025 (%)



FORMACIÓN STEM

Evolución del alumnado STEM en Navarra

Base formativa en grados y FP



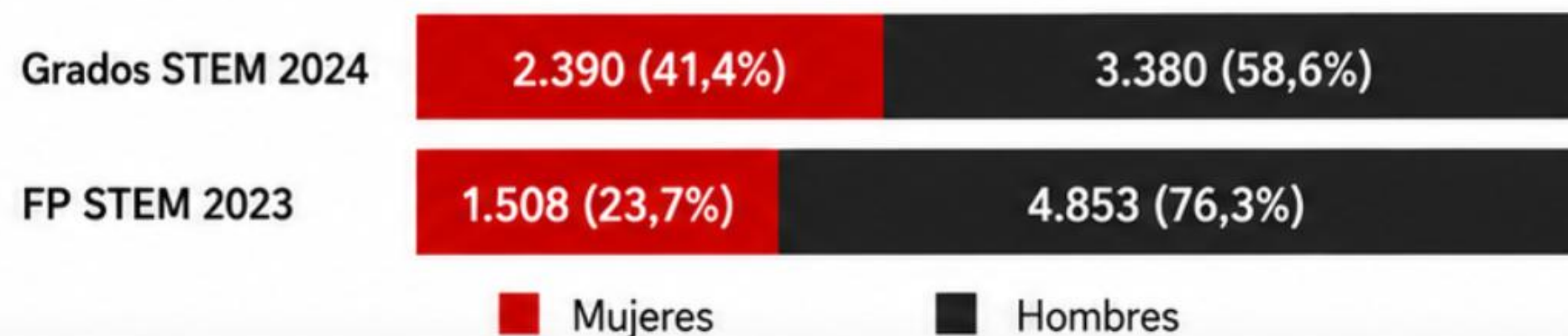
La base STEM crece tanto en universidad como en Formación Profesional.

Brecha de género entre personas egresadas universitarias en Navarra por ramas STEM

Datos 2024 | puntos porcentuales (p.p.)



Brecha de género en Navarra



El reto para el PCTIN no es solo ampliar la base STEM, sino también reforzar las vocaciones científico – tecnológicas y reducir la brecha de género, especialmente en FP **y en lo relacionado con las ingenierías más que con las ciencias.**

PERSONAL EN I+D

Evolución reciente del personal en I+D (EJC)

Comparativa 2021-2024

	2021	2024	% variación
Navarra	5.300	6.501	+22,7%
País Vasco	21.504	23.905	+11,2%
España	249.648	295.290	+18,3%
Europa	3.102.980	3.391.150	+9,3%

Navarra presenta una intensidad de personal en I+D superior a España y a la UE-27.

El crecimiento reciente del empleo en I+D ha sido más dinámico que en España y País Vasco.

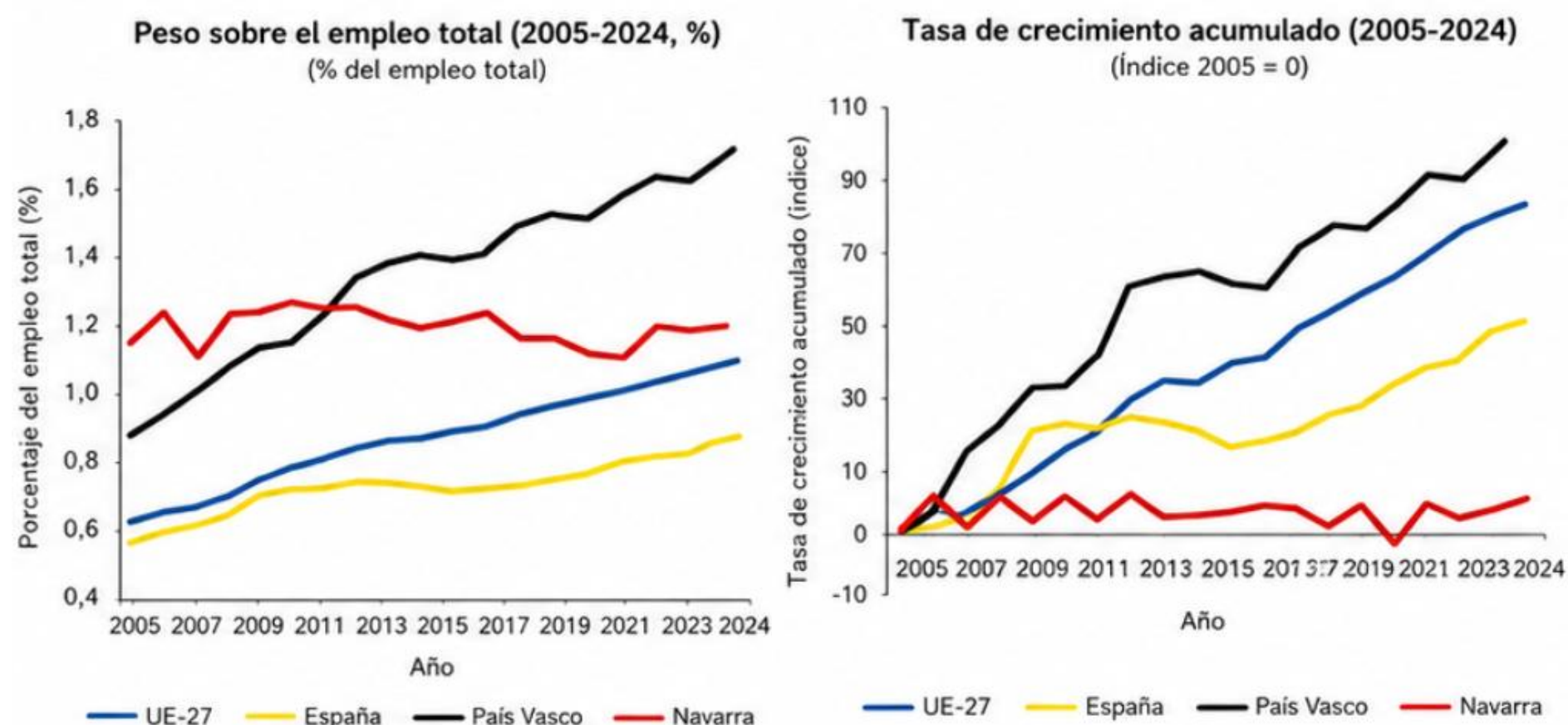
Brecha de género en Navarra (2024)

Mujeres en personal total I+D



PERSONAL INVESTIGADOR

Evolución comparada del personal investigador



Navarra se sitúa de forma consistente por encima de España y de la UE-27, pero con una trayectoria menos expansiva que País Vasco.

Navarra dispone de una base sólida de personal investigador que sostiene su posicionamiento innovador, pero avanza a un ritmo inferior al de los territorios más dinámicos. El reto es ampliar esta base, reforzar su presencia en empresas y reducir la brecha de género.

Datos clave de Navarra (2024)



Personal
investigador (EJC):
3.912



Evolución 2021-2024:
3.163 → 3.912
(+23,7%)

Brecha de género

Personal investigador total:

Mujeres

41,6%

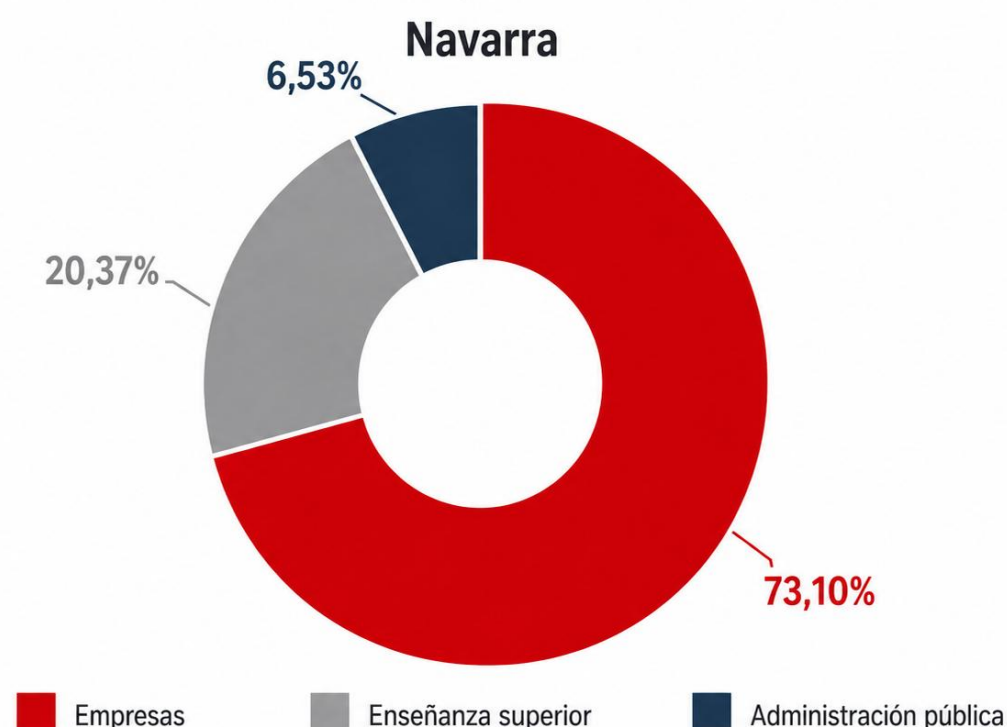
Hombres

58,4%

GASTO Y PERSONAL EN EL SECTOR EMPRESARIAL

Distribución del gasto en I+D por sectores de ejecución

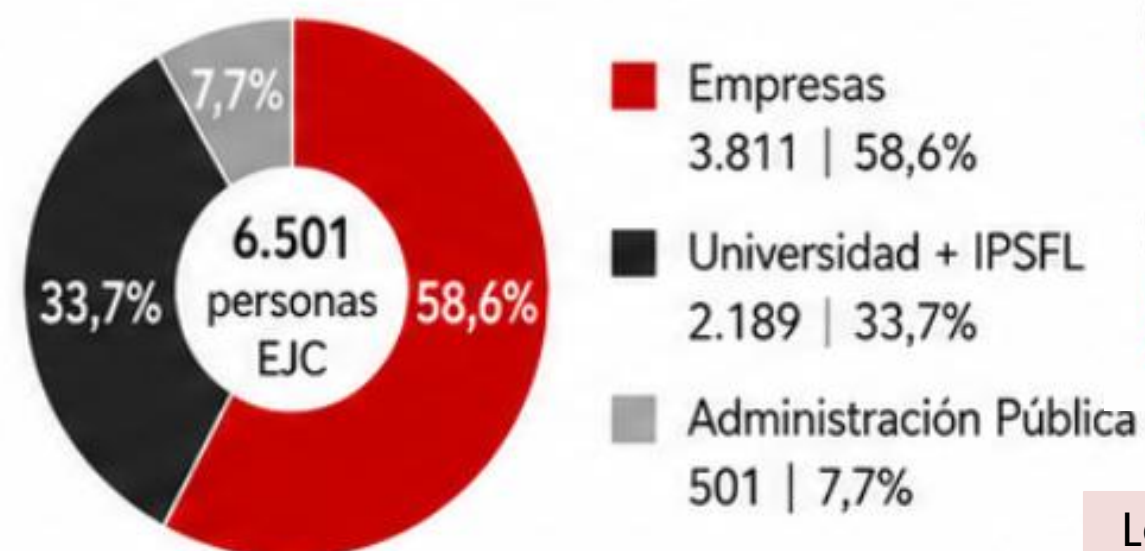
% sobre el gasto total en I+D



El reto para el PCTIN es consolidar el crecimiento del personal en I+D, reforzar su conexión con la **empresa** y reducir la **brecha** de género, especialmente en el ámbito empresarial.

Distribución sectorial en Navarra (2024)

Total personal en I+D: 6.501 personas EJC



Brecha de género en Navarra

Mujeres en personal total I+D



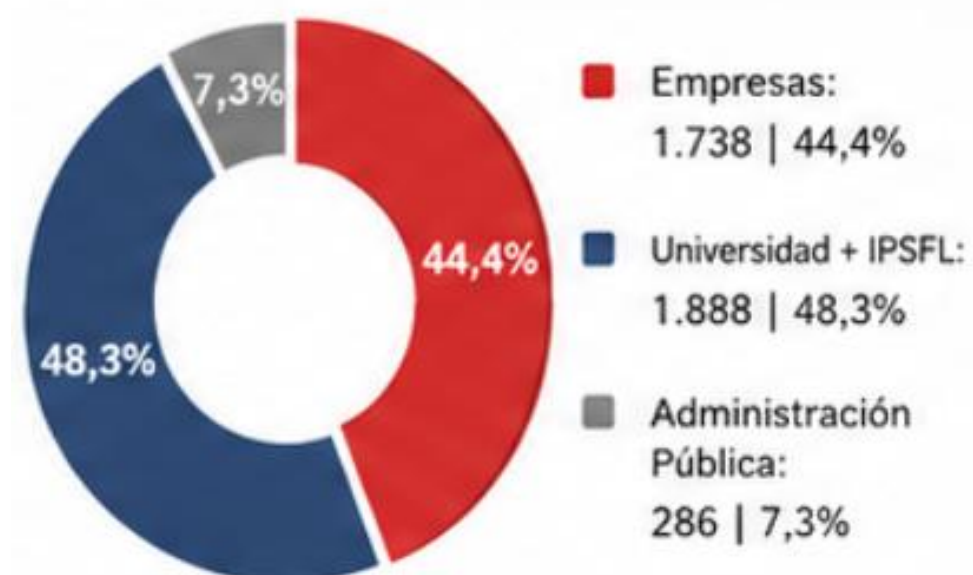
Mujeres en personal I+D empresarial



La brecha se intensifica en el ámbito empresarial.

PERSONAL INVESTIGADOR

Distribución sectorial en Navarra (2024)

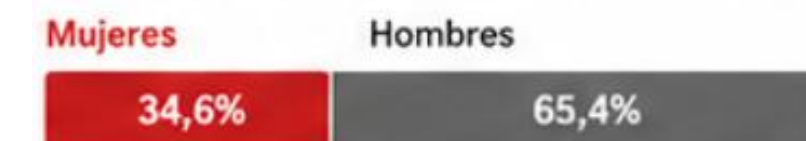


Brecha de género

Personal investigador total:



Personal investigador en empresas:

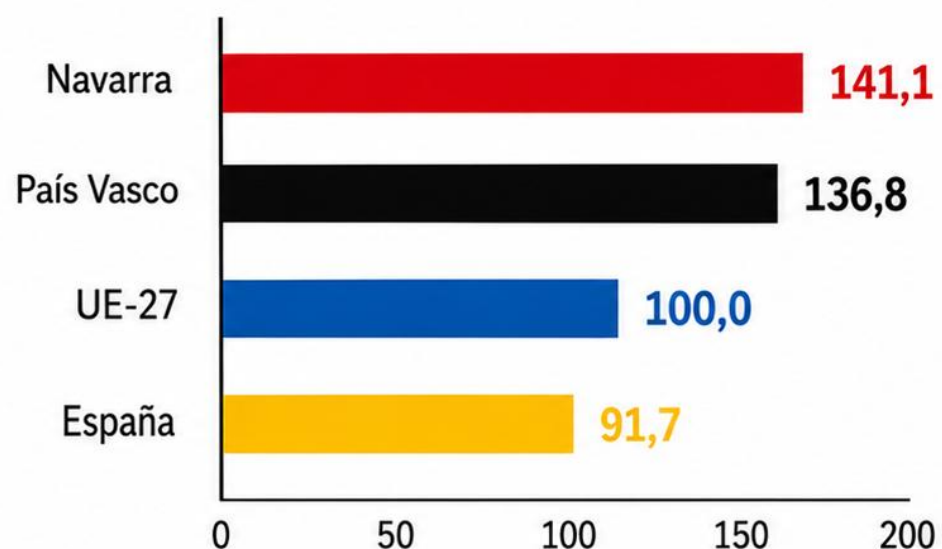


EXCELENCIA CIENTÍFICA

Comparativa con otras regiones (RIS 2025)

Copublicaciones científicas internacionales

Índice RIS 2025 (UE-27 = 100)

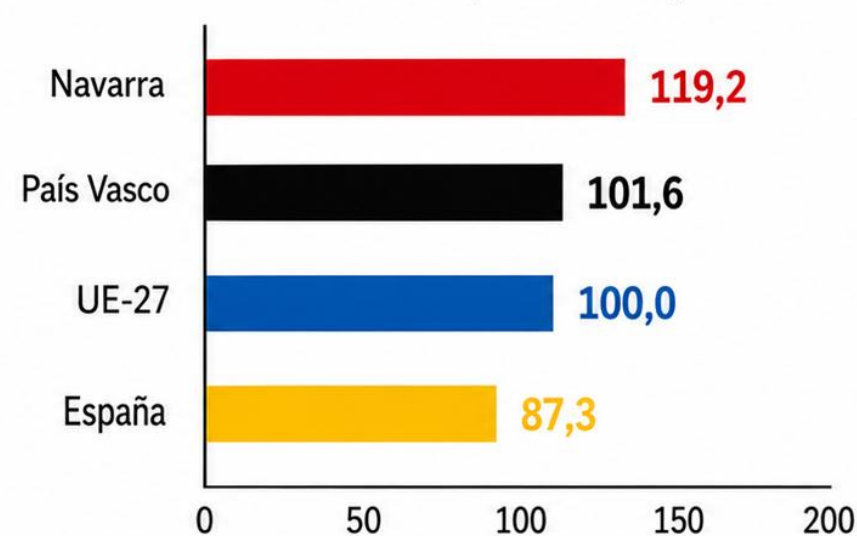


Ranking regiones europeas:



Publicaciones en el 10% más citado

Índice RIS 2025 (UE-27 = 100)



Ranking regiones europeas:



Datos clave de Navarra



Copublicaciones
internacionales

141,1



Publicaciones
top 10% más citadas

119,2



Publicaciones
científicas 2024

2.872



Publicaciones en Q1: **64,5%** en 2024 (España: 62,5%)

Navarra cuenta con una base científica de alta calidad y fuertemente internacionalizada.

La excelencia científica constituye una fortaleza diferencial del ecosistema navarro de I+D+i.

El reto es conectar mejor esta excelencia con transferencia, valorización e impacto económico y social.

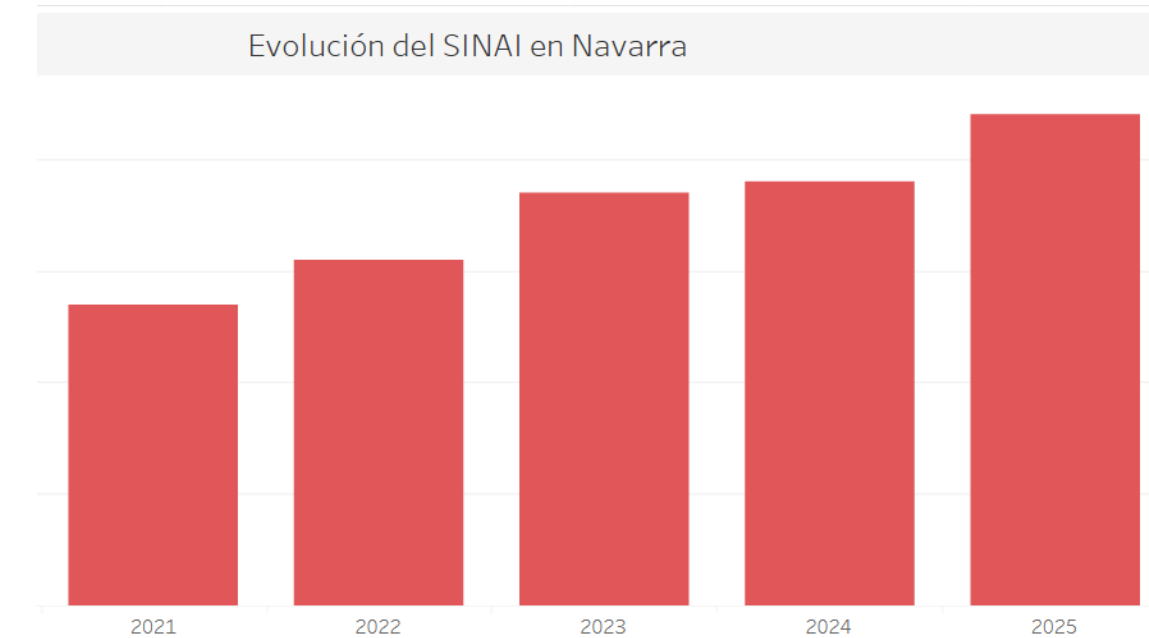
Navarra supera a España, a la UE-27 y también a País Vasco en ambos indicadores de excelencia científica.

NUESTRO SISTEMA: EL SINAI

Agentes de nuestro Sistema Navarro de I+D+i. Junio 2026



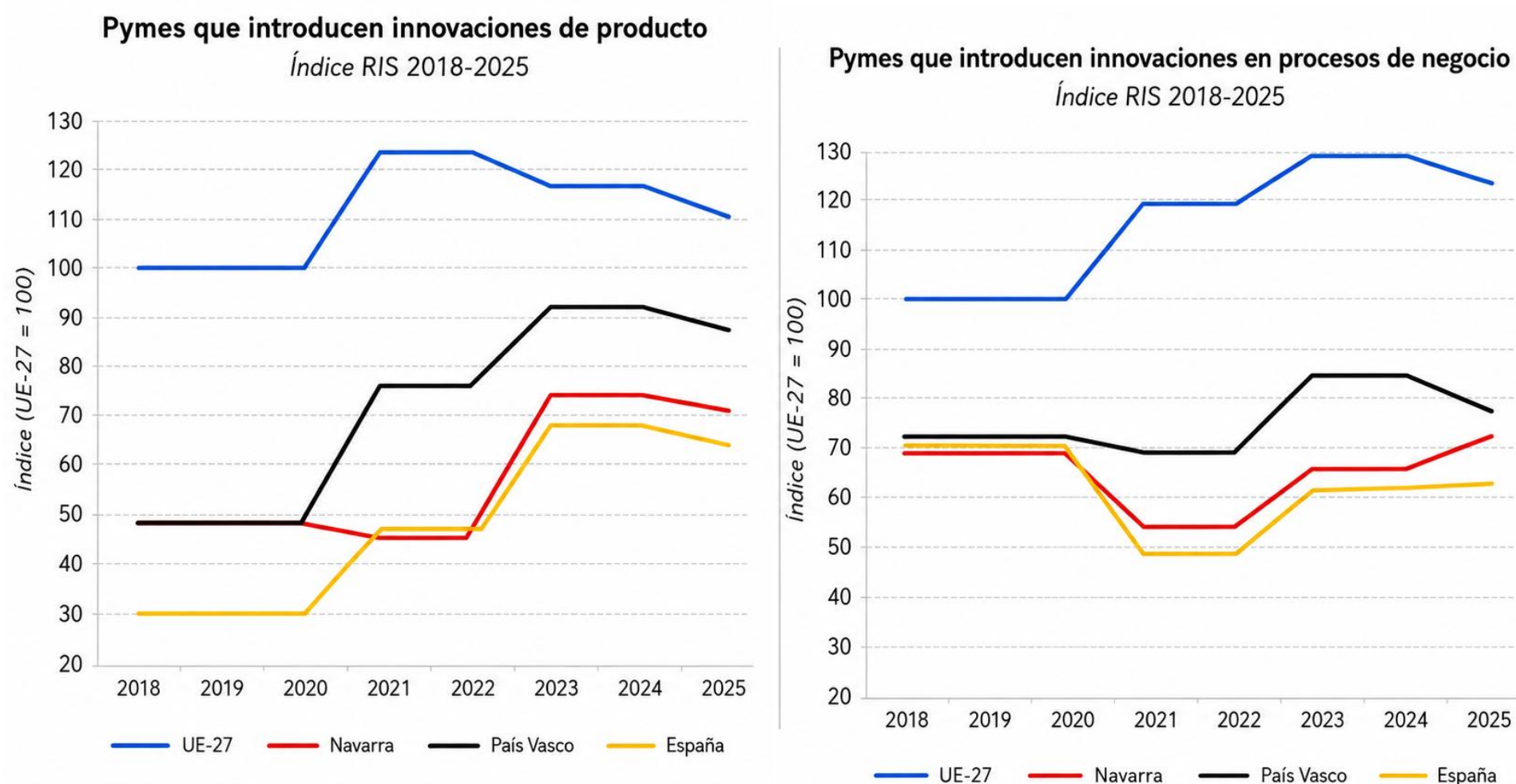
- Actualmente el SINAI cuenta con 48 agentes
- Durante la ejecución del anterior plan de se pasó de 27 a 44.



La **diversidad y especialización sectorial** de los agentes son una fortaleza del ecosistema navarro. Al mismo tiempo, la presencia de un elevado número de entidades de **tamaño medio y reducido** plantea el **reto de reforzar la coordinación**, la agregación de capacidades y la proyección conjunta para abordar proyectos tecnológicos de mayor alcance.

INNOVACIÓN EMPRESARIAL

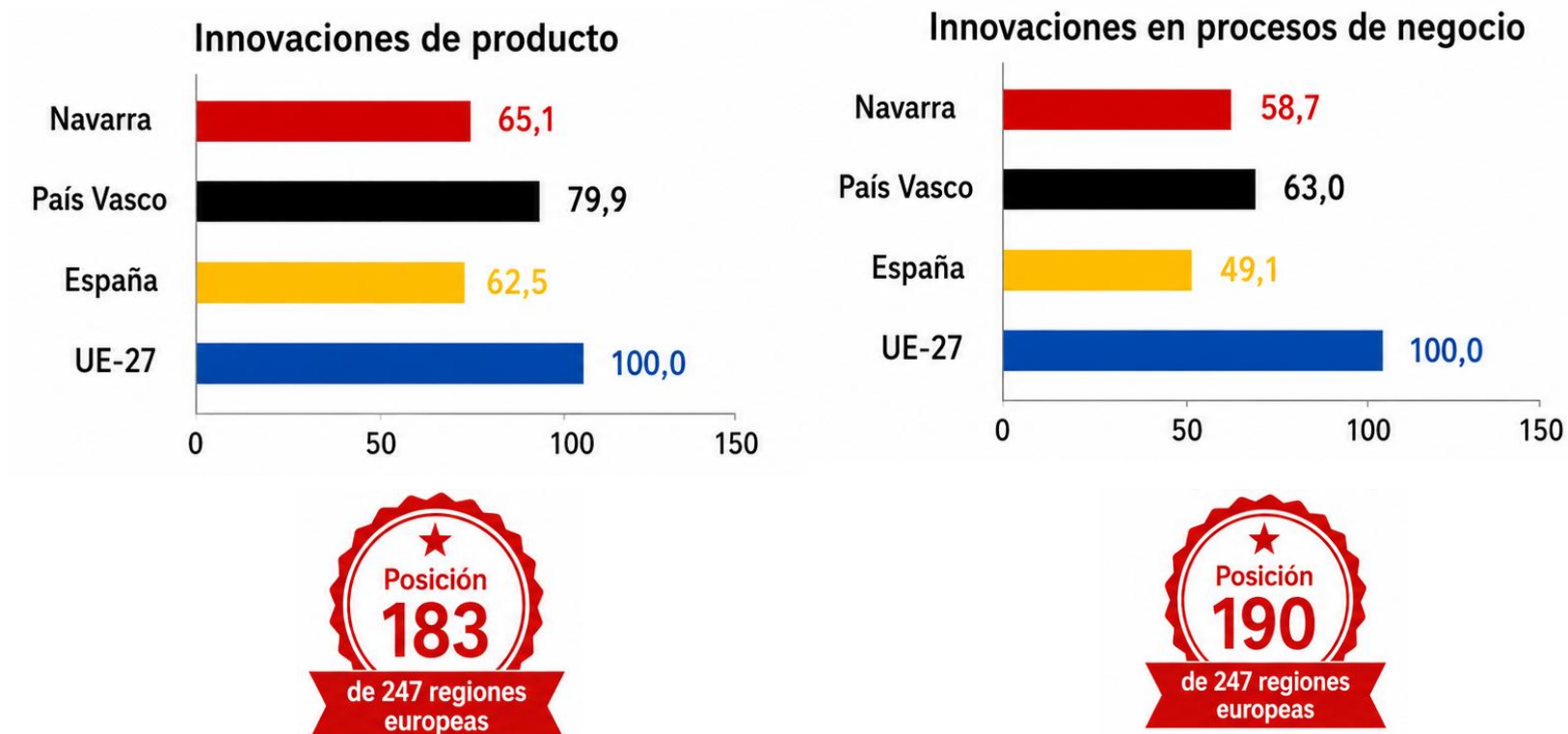
Evolución de las pymes innovadoras (RIS)



Desde 2023, Navarra recupera dinamismo, especialmente en innovación de producto.

Las pymes navarras muestran una recuperación reciente, pero el nuevo plan debe ampliar la base de empresas innovadoras y acelerar la innovación de producto y de procesos.

Comparativa RIS 2025 (UE-27 = 100)



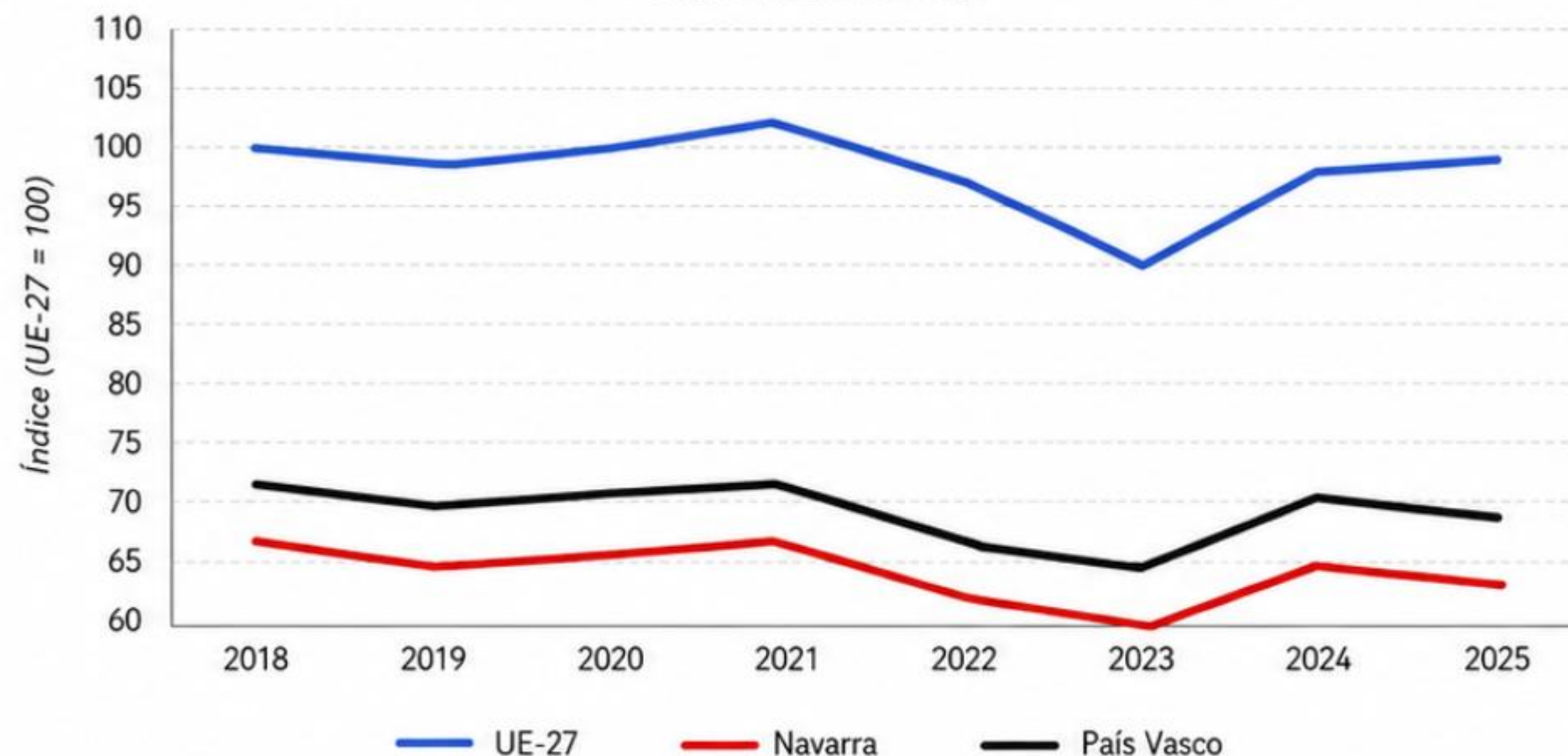
Navarra se sitúa por encima de España en ambos indicadores de innovación empresarial.

La comparación ampliada muestra una distancia respecto a País Vasco y, sobre todo, frente a la UE – 27.

EXPORTACIONES TECNOLÓGICAS

Evolución de las exportaciones tecnológicas (RIS)

Exportaciones de productos de tecnología media y alta
Índice RIS 2018-2025

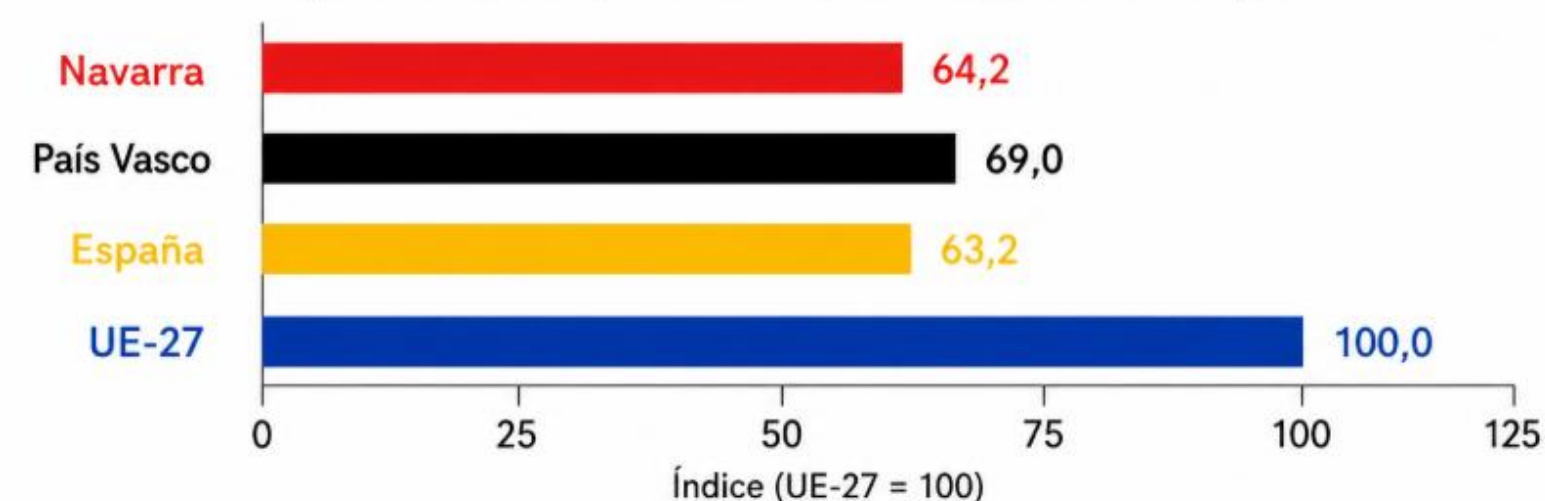


Navarra se mantiene por encima de España en especialización exportadora interna, aunque persiste una distancia frente a la UE-27.



Comparativa RIS 2025 (UE-27 = 100)

Exportaciones de productos de media y alta tecnología



Navarra se sitúa ligeramente por encima de España en el indicador RIS y claramente por encima en peso interno de exportaciones tecnológicas.

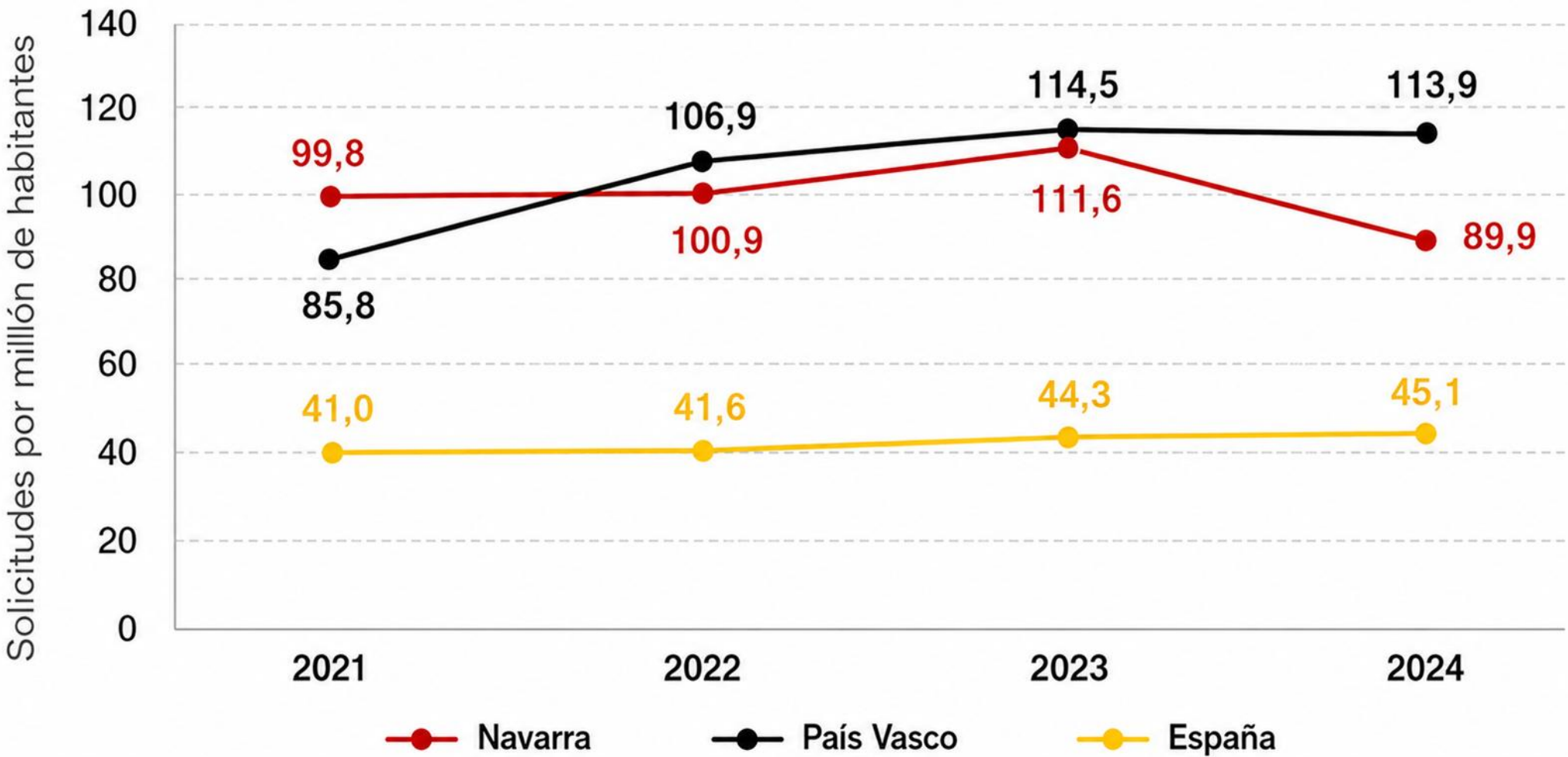
La comparación ampliada muestra una brecha respecto a País Vasco y, sobre todo, frente a la UE-27.

Navarra cuenta con una base exportadora tecnológica relevante, pero el nuevo Plan debe reforzar el escalado, la transferencia y la proyección internacional de productos de media y alta tecnología.

PATENTES

Solicitudes de patentes EPO por millón de habitantes

Evolución 2021-2024



Navarra se mantiene claramente por encima de España, aunque retrocede en 2024 tras el máximo alcanzado en 2023.

Dato clave 2024

Solicitudes EPO por millón de habitantes



Navarra presenta una actividad patentadora relativa muy superior a la media española.

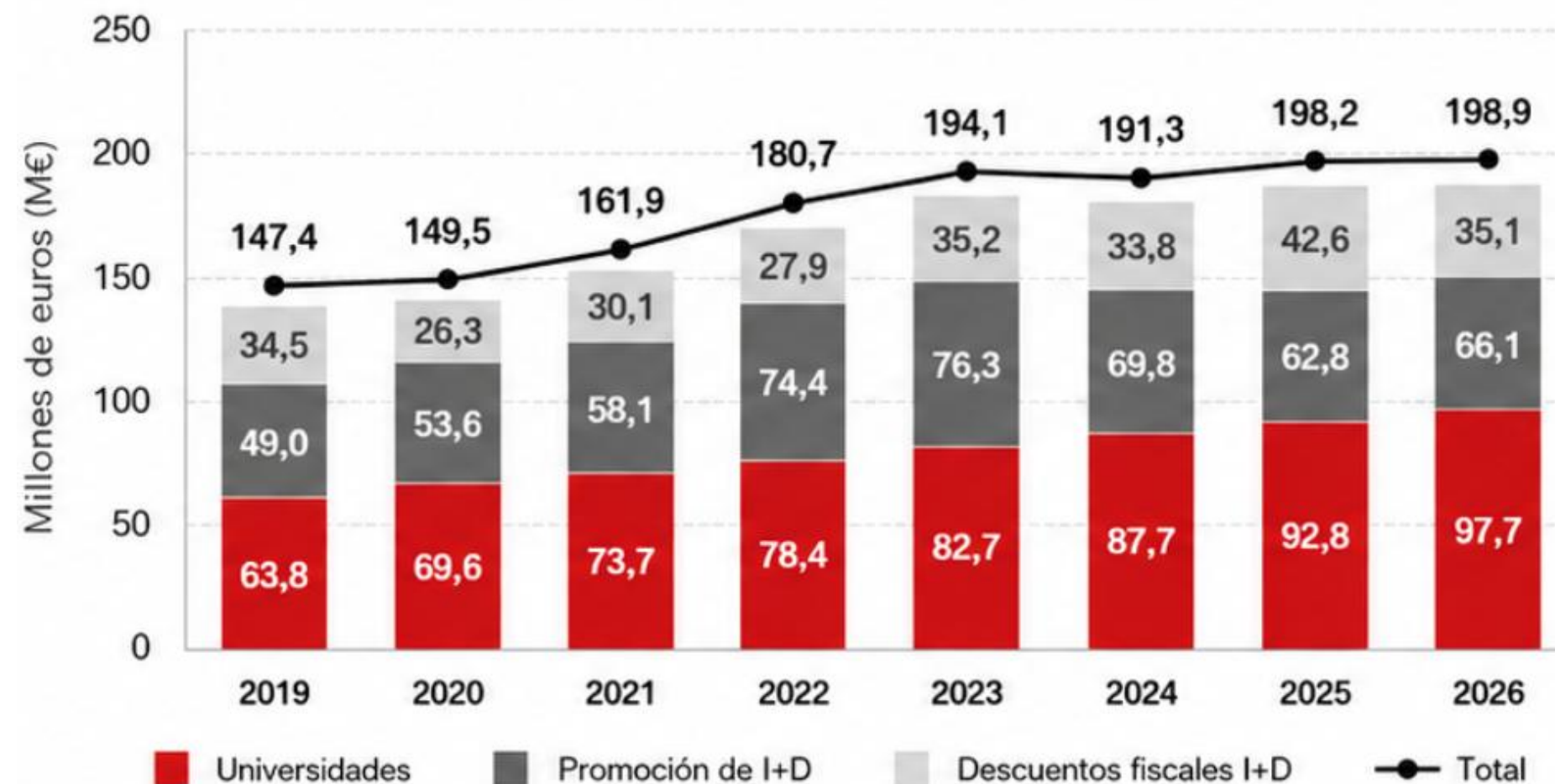
País Vasco marca una referencia cercana más dinámica y con mejor evolución reciente.

El reto es reforzar la protección, valorización y explotación del conocimiento generado.

FINANCIACIÓN AUTONÓMICA A LA I+D

Evolución de la financiación a la I+D+i desde el Gobierno de Navarra

Millones de euros, 2019-2026



La financiación total crece de 147,4 M€ en 2019 a 198,9 M€ en 2026 (+35,0%).

Lectura de la composición (variación 2021-2026)

Universidades:	+32,5%
Promoción de I+D:	+13,9%
Descuentos fiscales I+D:	+16,6%
TOTAL:	+22,9%

La financiación autonómica a la I+D+i registra un crecimiento global del 22,9 % entre 2021 y 2026.

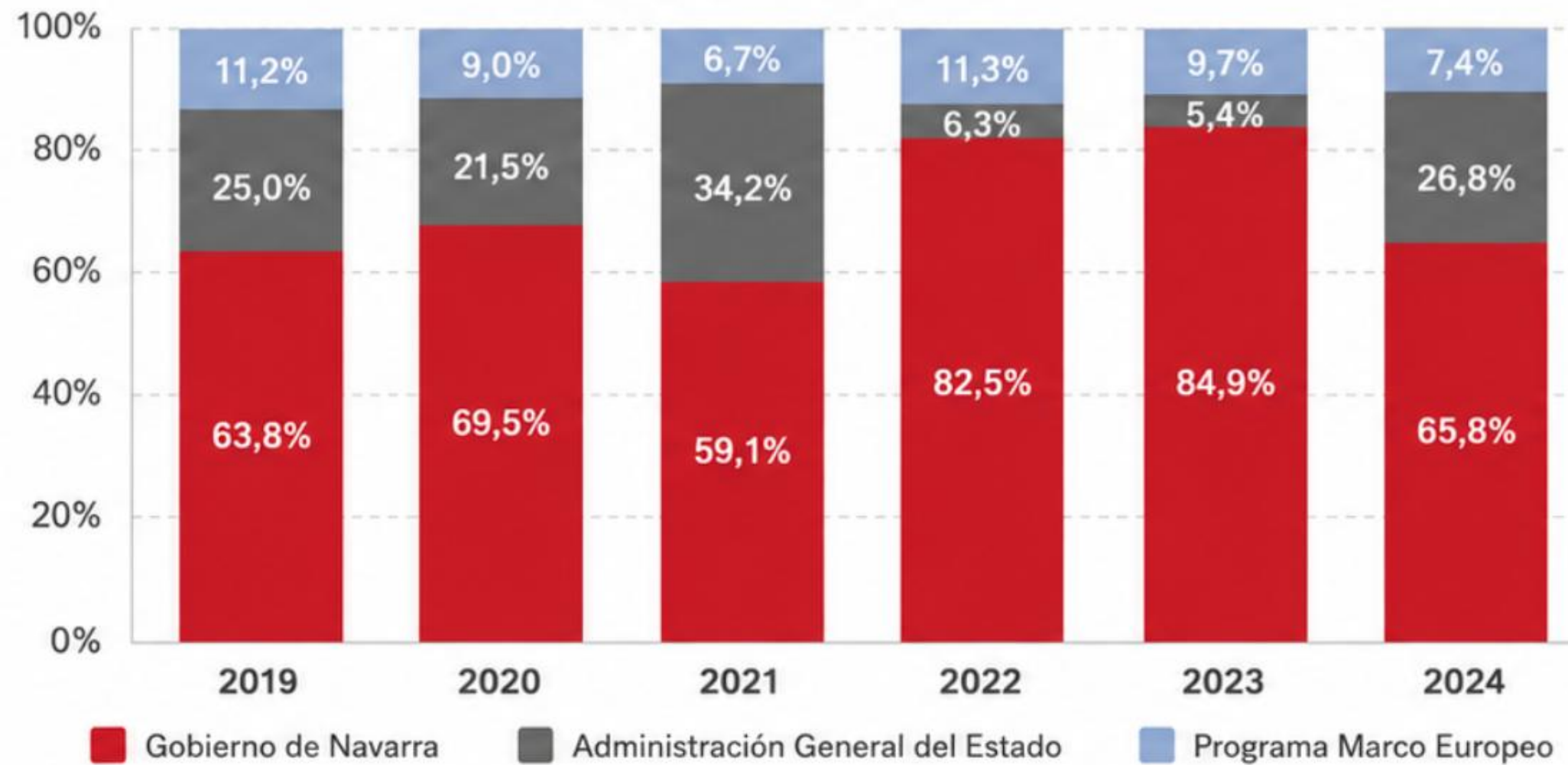
En conjunto, las tres partidas muestran una evolución positiva, con un mayor dinamismo de la financiación universitaria dentro de la composición total.

Nota: Para evitar duplicidad en la información, las transferencias con fondos del Marco de Recuperación y Resiliencia (MRR) se computan exclusivamente en las comunidades autónomas, y no en la AGE. Esta información se incluye asociada a la comunidad autónoma que financia la actuación correspondiente en el año de su ejecución.

FINANCIACIÓN PÚBLICA

Origen de la financiación pública de la I+D+i en Navarra

Distribución porcentual, 2019-2024



Datos clave 2024



Gobierno de Navarra

65,8%



Administración
General del Estado

26,8%



Programa Marco
Europeo

7,4%

La financiación autonómica es la fuente principal en todos los años analizados.

La AGE pierde peso en 2022-2023 y recupera relevancia en 2024.

El Programa Marco Europeo mantiene una aportación menor, pero estratégica y complementaria.

El Gobierno de Navarra concentra la mayor parte de la financiación pública durante todo el proceso.

Navarra cuenta con una base de financiación pública fuertemente apoyada en el Gobierno de Navarra, pero el nuevo Plan debe reforzar la complementariedad entre fuentes, mejorar la captación externa y consolidar una financiación más diversificada y estable.

PARTICIPACIÓN DEL ECOSISTEMA

ENCUESTAS

A. RESUMEN DE PARTICIPACIÓN


191
respuestas

B. PERFIL



C. ACTIVIDAD INNOVADORA



D. PRINCIPALES BARRERAS IDENTIFICADAS (TOP 5)



ENTREVISTAS


13
entrevistas

Se realizaron 13 entrevistas, incluyendo al Consejo Asesor, CEN, CEIN, empresas y startups.


Consejo Asesor


CEN


CEIN


Empresas


Startups



La encuesta y las entrevistas permiten **complementar, matizar e interpretar** los resultados, junto con los datos de evolución de los diferentes indicadores.

INSIGHTS

ENTREVISTAS Y ENCUESTAS

"Atraer talento externo es más difícil que retener, y depende también de condiciones de vida y oferta laboral"

"La CPI es prácticamente desconocida como instrumento activo de demanda... Navarra tiene el tejido tecnológico para diseñar y ejecutar estas compras de forma eficaz, pero requiere acción coordinada"

"Navarra aprovecha su tamaño reducido para crear un ecosistema muy unido y efectivo... con una división clara de roles para evitar duplicidades"

"Exigir indicadores de transferencia de personal investigador hacia empresas"

"Establecer un modelo de financiación basal basado en resultados para centros tecnológicos"

"Analizar y proponer instrumentos para fortalecer la capilaridad territorial hacia pymes mediante agentes locales"

"Fomentar comunidades de práctica y networking empresarial"

"Establecer una ventanilla única o plataforma accesible que explique en lenguaje sencillo los beneficios de la innovación a pymes"

"La dificultad de colaboración radica en la limitada apertura del ecosistema navarro hacia colaboraciones externas... es un rasgo cultural, no de capacidad técnica"

GRUPOS DE TRABAJO

VÍDEO



Talento e investigación

5 de mayo - Mañana

Atracción y retención de talento investigador; Carrera científica y movilidad entre academia y empresa; Doctorados industriales y transferencia de conocimiento; Vocaciones científicas y formación STEM; Brecha de género en ciencia e innovación; Integración del talento internacional en el ecosistema regional; Necesidades formativas; Nuevos perfiles necesarios.



Modelo de financiación regional, nacional e internacional

5 de mayo - Tarde

Estabilidad y previsibilidad de la financiación; Adecuación de instrumentos por tipo de agente y madurez; Incentivos combinados público-privados; Conexión con financiación estatal y europea; Participación en programas europeos; Retorno de Horizonte Europa; Conexión entre prioridades regionales y agendas europeas.



Transferencia, colaboración y creación de valor para la sociedad

6 de mayo - Mañana

Transferencia de conocimiento; Valorización de resultados de investigación; Pruebas de concepto y desarrollo de prototipos; Cooperación público-privada; Innovación abierta; Papel de los clústeres y entidades intermedias; Conexión entre pymes y agentes del sistema de innovación; Jornadas Push/pull; Percepción social de la ciencia y la innovación; Innovación social y organizativa; Impacto territorial de la innovación; Cultura científica; Contribución de la I+D+i a retos sociales; Cohesión territorial del sistema de innovación.



Gobernanza y seguimiento

6 de mayo - Tarde

Funcionamiento y articulación del SINAI; Gobernanza operativa y capacidad de decisión; Coordinación interdepartamental y público-privada; Papel del Consejo Asesor, Comisión Ejecutiva y órganos de seguimiento; Participación de agentes en el diseño y revisión del Plan; Observatorio y rendición de cuentas; Indicadores de ejecución, resultado e impacto; Carencias actuales de información; Cuadro de mando y observatorio; Evaluación útil para redimensionar, continuar o cerrar instrumentos; Transparencia y rendición de cuentas.

RESULTADOS GTS

**Talento e
investigación**

11

**fichas de propuestas
de medidas**

**Modelo de
financiación
regional, nacional e
internacional**

13

**fichas de propuestas
de medidas**

**Transferencia,
colaboración y
creación de valor
para la sociedad**

16

**fichas de propuestas
de medidas**

**Gobernanza y
seguimiento**

6

**fichas de propuestas
de medidas**



PLANTILLA DE PROPUESTA

Definir propuestas de actuación para superar los obstáculos priorizados y generar impacto en el sistema de innovación.



1 TÍTULO DE PROPUESTA

Nombre de la propuesta

2 PROBLEMA QUE RESUELVE

Obstáculo identificado

3 DESCRIPCIÓN DE LA SOLUCIÓN

¿Qué propone la medida? ¿Cómo se abordará?

4 AGENTES IMPLICADOS

¿Quién lidera? ¿Quién participa?

5 IMPLEMENTACIÓN

¿Quién gestiona? Gobernanza

ESCENARIOS DE TIEMPO (marcar)

☐ CORTO PLAZO
(0-12 meses)

☐ MEDIO PLAZO
(1-3 años)

☐ LARGO PLAZO
(3-5 años)

☐ CONTINUO
(más de 5 años)

6 IMPACTO ESPERADO

¿Qué cambio o mejora se espera generar?

7 INDICADORES DE IMPACTO

¿Cómo mediremos el éxito de la propuesta?

8 MEDIDA DEL PLAN ACTUAL CON LA QUE SE RELACIONA

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	



NOTA: Cada mesa definirá un máximo de 3 propuestas. La propuesta debe ser clara, viable y transformadora.



Presentar y defender la propuesta ante el resto de participantes.

* Las propuestas se han podido incluir de manera forma directa (nueva medida, o indirecta (modificando otra medida))

10 RETOS

RETO 1



**Consolidar el
esfuerzo inversor
y orientarlo a
impacto**

RETO 2



**Atraer, retener y
conectar talento
científico,
tecnológico y
digital**

RETO 3



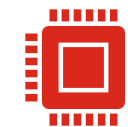
**Potenciar la
excelencia
científica y las
capacidades del
sistema navarro de
I+D+i**

RETO 4



**Reforzar la
protección,
valorización y
explotación del
conocimiento**

RETO 5



**Reforzar la
intensidad
tecnológica del
tejido productivo**

RETO 6



**Ampliar la base
empresarial
innovadora y la
capacidad de
absorción de las
pymes**

RETO 7



**Convertir la
colaboración en
transferencia,
validación y
escalado**

RETO 8



**Asegurar
cobertura del
ciclo completo de
la I+D+i**

RETO 9



**Incrementar la
captación de
financiación
estatal y europea**

RETO 10



**Simplificar,
flexibilizar y mejorar
la experiencia de
acceso a los
instrumentos**

METODOLOGÍA





OBJETIVO

Alcanzar un ecosistema navarro de ciencia, tecnología e innovación competitivo a nivel nacional y **europeo**, capaz de **maximizar su contribución al desarrollo económico, social y ambiental de Navarra**, y de aportar **soluciones** a los grandes **retos** del territorio, especialmente en las transiciones demográfica, digital y medioambiental.

#Competitividad
#Desarrollo
#Innovación
#Talento
#Colaboración
#Transferencia

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OE 1



Reforzar el talento científico, tecnológico e innovador como base del ecosistema navarro de I+D+i

OE 2



Potenciar la excelencia científica y las capacidades del sistema navarro de I+D+i

OE 3



Asegurar una cobertura integral de la I+D+i a lo largo de sus distintas fases de madurez

OE 4



Acelerar la transferencia de conocimiento y la creación de valor económico, social y ambiental

OE 5



Mejorar la colaboración, la cultura cooperativa y la apertura del ecosistema

OE 6



Impulsar la financiación estratégica y la capacidad innovadora del tejido empresarial navarro

OE 7



Reforzar la apertura exterior, la internacionalización y el posicionamiento estratégico de Navarra

OE
Transversal



Consolidar una gobernanza participativa, evaluable y orientada a impacto

ALINEACIÓN DEL PLAN

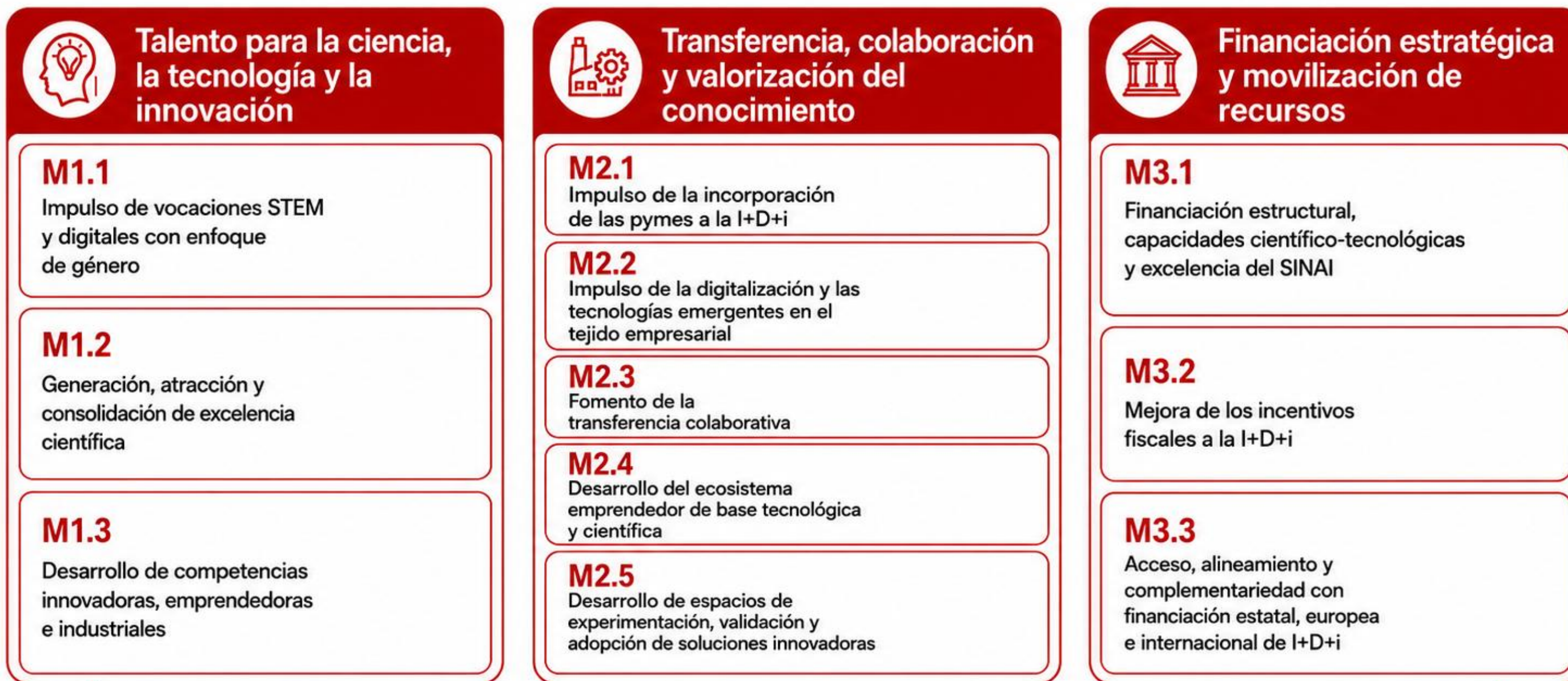
PRINCIPIOS RECTORES DEL PLAN

 PR1 Orientación a impacto	 PR2 Retos de Navarra y transiciones europeas	 PR3 Complementariedad	 PR4 Colaboración y apertura	 PR5 Visión integral del ciclo de I+D+i	 PR6 Especialización inteligente	 PR7 Igualdad y cohesión	 PR8 Evaluabilidad y aprendizaje en la gobernanza
---	--	---	---	--	---	---	--

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

	OE1 Reforzar el talento I+D+i	OE2 Potenciar excelencia europeas	OE3 Cobertura integral del ciclo de I+D+i	OE4 Transferencia y creación de valor	OE5 Colaboración y apertura del ecosistema	OE6 Financiación estratégica y capacidad innovadora	OE7 Apertura exterior e internacionalización	OET Gobernanza participativa y orientada a impacto
 PILARES	P1	P1 / P3	P2 / P3 / T	P2	P2	P3	P2 / P3	PT
 Reto 1 Inversión orientada a impacto		X	X	X		X	X	X
 Reto 2 Atraer, retener y conectar talento	X	X					X	X
 Reto 3 Potenciar excelencia científica y capacidades I+D+i	X	X		X				X
 Reto 4 Protección y valorización del conocimiento			X	X		X		X
 Reto 5 Intensidad tecnológica del tejido productivo	X		X	X		X	X	X
 Reto 6 Base empresarial innovadora y absorción pyme					X	X	X	X
 Reto 7 Colaboración, transferencia y escalado			X	X	X	X		X
 Reto 8 Cobertura del ciclo completo de I+D+i			X	X		X		X
 Reto 9 Captación de financiación externa						X	X	X
 Reto 10 Simplificación y acceso a instrumentos			X			X	X	X

MEDIDAS



6 MEDIDAS FACILITADORAS



INSTRUMENTOS

MEDIDAS FACILITADORAS

1



**Calendarización
coordinada de
convocatorias**

2



**Mapa de
innovación e
itinerarios de
acceso**

3



**Fast track
de
innovación**

4



**Capilaridad
territorial hacia
pymes mediante
agentes locales**

5



**Cultura
científica,
tecnológica e
innovadora**

6



**Perspectiva
de género en
la I+D+i**

EJEMPLO DE MEDIDA

Fomento de la transferencia colaborativa

M 2.3

PCTI Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación de Navarra 2020-2030



PILAR

2 - Transferencia, colaboración y valorización del conocimiento



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OE3, OE 4, OE 5



DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA

Esta medida tiene como objetivo reforzar la transferencia de conocimiento mediante proyectos colaborativos, cooperación interregional, espacios de conexión sectorial y actuaciones público-privadas orientadas a retos estratégicos de Navarra.

La medida responde a la necesidad de mejorar la conexión entre capacidades científico-tecnológicas, demanda empresarial y prioridades regionales, favoreciendo que la colaboración entre agentes se traduzca en proyectos de mayor alcance, resultados transferibles y soluciones aplicables al tejido productivo y social.

Asimismo, busca reforzar la articulación del ecosistema, promoviendo espacios estables de encuentro entre empresas, agentes SINAI, clústeres, asociaciones empresariales, administración y otros agentes territoriales, con el fin de identificar retos, compartir capacidades y generar nuevas oportunidades de colaboración.



INSTRUMENTOS QUE CONTEMPLA

- 2.3.1 Proyectos de I+D+i con agentes de otras regiones
- 2.3.2 Proyectos de I+D de agentes SINAI
- 2.3.3 Espacios de colaboración y conexión sectorial para la innovación
- 2.3.4 Dinamización de clústeres, redes y comunidades de innovación
- 2.3.5 Colaboración en proyectos empresariales de I+D+i de a gentes SINAI - "Proyectos estratégicos"
- 2.3.6 Financiación de proyectos de investigación e innovación en salud
- 2.3.7 Objetivos Región y grandes proyectos público-privados de I+D+i
- 2.3.8 Compra Pública de Innovación y cooperación público-privada en I+D+i
- 2.3.9 Ayudas a la contratación de personal investigador, tecnológico y especializado en transferencia



INDICADORES

RESULTADO

R 2.3 - Nº de proyectos colaborativos de I+D+i con participación de agentes SINAI, empresas u otros agentes del ecosistema

IMPACTO

I 2.3 - % de entidades innovadoras que colaboran con agentes externos para desarrollar actividades de innovación

FOMENTO DE LA TRANSFERENCIA COLABORATIVA



DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA

Esta medida tiene como objetivo reforzar la transferencia de conocimiento mediante proyectos colaborativos, cooperación interregional, espacios de conexión sectorial y actuaciones público-privadas orientadas a retos estratégicos de Navarra.

La medida responde a la necesidad de mejorar la conexión entre capacidades científico-tecnológicas, demanda empresarial y prioridades regionales, favoreciendo que la colaboración entre agentes se traduzca en proyectos de mayor alcance, resultados transferibles y soluciones aplicables al tejido productivo y social.

Asimismo, busca reforzar la articulación del ecosistema, promoviendo espacios estables de encuentro entre empresas, agentes SINAI, clústeres, asociaciones empresariales, administración y otros agentes territoriales, con el fin de identificar retos, compartir capacidades y generar nuevas oportunidades de colaboración.

EJEMPLO DE MEDIDA

FOMENTO DE LA TRANSFERENCIA COLABORATIVA



INSTRUMENTOS QUE CONTEMPLA

- 2.3.1 Proyectos de I+D+i con agentes de otras regiones
- 2.3.2 Proyectos de I+D de agentes SINAI
- 2.3.3 Espacios de colaboración y conexión sectorial para la innovación
- 2.3.4 Dinamización de clústeres, redes y comunidades de innovación
- 2.3.5 Colaboración en proyectos empresariales de I+D+i de agentes SINAI - "Proyectos estratégicos"
- 2.3.6 Financiación de proyectos de investigación e innovación en salud
- 2.3.7 Objetivos Región y grandes proyectos público-privados de I+D+i
- 2.3.8 Compra Pública de Innovación y cooperación público-privada en I+D+i
- 2.3.9 Ayudas a la contratación de personal investigador, tecnológico y especializado en transferencia

EJEMPLO DE INSTRUMENTO

Ayudas a la contratación de personal investigador, tecnológico y especializado en transferencia

I. 2.3.9

PCTI NAVARRA
2026-2030
Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación de Navarra 2026-2030

 MEDIDA EN LA QUE SE INTEGRA	 PILAR DE MEDIDAS	 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
M 2.3	2 - Transferencia, colaboración y valorización del conocimiento	OE1; OE3; OE5
 ORIGEN DEL INSTRUMENTO	 BENEFICIARIOS	 ENTIDADES GESTORAS
Medida reformulada	Empresas, agentes SINAI	DG CTI

 DESCRIPCIÓN
Instrumento orientado a facilitar la incorporación de personas tituladas en actividades de I+D+i, desarrollo tecnológico, gestión de la innovación y transferencia de conocimiento en empresas, agentes SINAI y otros agentes del ecosistema navarro de I+D+i. La principal novedad respecto a convocatorias anteriores es la incorporación explícita de perfiles especializados en transferencia, valorización y gestión de la innovación —transferólogos—, destinados a actuar como perfiles puente entre la generación de conocimiento, la empresa y el mercado. Estos perfiles deberán contribuir a mejorar la identificación de resultados transferibles, la conexión empresa-SINAI, la preparación de proyectos colaborativos, la protección y explotación del conocimiento, y la generación de nuevas oportunidades de innovación.

 RESULTADOS ESPERADOS
- Incrementar la incorporación de personal investigador, tecnológico y especializado en transferencia en el ecosistema navarro de I+D+i. - Reforzar las capacidades de empresas y agentes SINAI para desarrollar, gestionar y transferir proyectos de I+D+i. - Consolidar perfiles puente entre conocimiento científico-tecnológico, empresa y mercado. - Mejorar la valorización, protección, explotación y transferencia de resultados de I+D+i. - Aumentar la generación de proyectos colaborativos y profesionalizar la función de transferencia en Navarra.

 INDICADORES		
RESULTADO Nº de resultados de I+D+i valorizados o preparados para transferencia	IMPACTO Ingresos obtenidos por transferencia y valorización	EJECUCIÓN Nº Contratos financiados

EJEMPLO DE INSTRUMENTO

PERSONAL ESPECIALIZADO EN TRANSFERENCIA



DESCRIPCIÓN

Instrumento orientado a facilitar la incorporación de personas tituladas en actividades de I+D+i, desarrollo tecnológico, gestión de la innovación y transferencia de conocimiento en empresas, agentes SINAI y otros agentes del ecosistema navarro de I+D+i.

La principal **novedad** respecto a convocatorias anteriores es la incorporación explícita de **perfiles especializados en transferencia, valorización y gestión de la innovación** —transferólogos—, destinados a actuar como perfiles puente entre la generación de conocimiento, la empresa y el mercado.

Estos perfiles deberán contribuir a mejorar la identificación de resultados transferibles, la conexión empresa-SINAI, la preparación de proyectos colaborativos, la protección y explotación del conocimiento, y la generación de nuevas oportunidades de innovación.

EJEMPLO DE INSTRUMENTO

PERSONAL ESPECIALIZADO EN TRANSFERENCIA



RESULTADOS ESPERADOS

- Incrementar la incorporación de personal investigador, tecnológico y especializado en transferencia en el ecosistema navarro de I+D+i.
- Reforzar las capacidades de empresas y agentes SINAI para desarrollar, gestionar y transferir proyectos de I+D+i.
- Consolidar perfiles puente entre conocimiento científico-tecnológico, empresa y mercado.
- Mejorar la valorización, protección, explotación y transferencia de resultados de I+D+i.
- Aumentar la generación de proyectos colaborativos y profesionalizar la función de transferencia en Navarra.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Plan de Evaluación PCTIN Navarra 2026-2030: De la ejecución al impacto

El nuevo modelo de evaluación abandona la simple “lógica de ejecución” para centrarse en el impacto real, basado en la Guía de Evaluabilidad 2024 y el monitoreo constante del Observatorio de Innovación de Navarra.

Teoría del cambio: estructura del Plan



De 10 retos a instrumentos

Los retos estratégicos se traducen en 11 medidas específicas, 6 facilitadoras e instrumentos del Plan.



Enfoque en impacto real

La evaluación supera la medición del gasto y se orienta al impacto socioeconómico y al aprendizaje del Plan.



Gobernanza participativa

Presencia de la triple hélice: administración, agentes de conocimiento y empresa.

Ciclo de seguimiento y evaluación



Evaluación ex-ante (Diseño)

Verificación previa de la robustez de los instrumentos antes de su aprobación final.



Seguimiento anual

Revisión anual de avances e indicadores del Plan.



Evaluación ex-post (Resultados)

Análisis final de la Visión 2030 mediante indicadores estratégicos y métodos cualitativos.

Principales herramientas



Principales herramientas

- Ecosistemas
- Informe anual de ejecución de medidas y seguimiento de indicadores del Plan
- Comité interdepartamental

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

EL CUADRO DE MANDO INTEGRAL 2026-2030

01

Posición innovación europea

TALENTO

A

02

Personal
I+D

03

Brecha
género I+D

04

Personal I+D
empresas

05

Personal
investigador

06

Investigador
empresas

07

Brecha
investigador

B

08

Pub.
internacionales

09

Pub. top 10
citadas

10

STEM FP

11

STEM
Ingenierías

12

STEM
Grados

13

STEM FP
masculinizados

TRANSFERENCIA

A

14

Empresas
innovadoras

15

Intensidad
innovación

16

Exportación
alta tech

17

Venta nuevos
productos

B

18

Patentes
EPO

19

Patentes
PCT

FINANCIACIÓN

A

20

Gasto
I+D/PIB

21

Gasto I+D
empresarial

22

Financiación
regional PGN

B

23

Retornos
estatales

24

Retornos
europeos

25

Financiación
SINAI M€

“La ciencia impulsa el conocimiento, la tecnología acelera el cambio y la colaboración convierte ese potencial en impacto para toda la sociedad.”

PLAN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE NAVARRA

2026 - 2030

PCTI  **NAVARRA**
2026-2030

Plan de Ciencia, Tecnología e
Innovación de Navarra 2026-2030

Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako
Plana. Nafarroa 2026-2030

Gobierno
de Navarra  **Nafarroako**
Gobernua