



ADitech
COORDINADOR SINAI
Sistema Navarro de I+D+i

Ecosistemas de Innovación
Propuestas para el nuevo PCTI
25 de noviembre de 2025

1. Talento y formación
2. Internacionalización y modelos de financiación
3. Transferencia de conocimiento y creación de EBTs
4. Fomento de la innovación

4 temáticas

7 propuestas

Escasez de talento

Talento senior

Atracción de talento y conocimiento científico

Atracción del talento de otras regiones y a nivel internacional

Escasez de talento

Itinerario ida y vuelta

- Fomentar: contemplar un itinerario completo (atracción y retención) combinando ayudas a doctorandos, estancias y ANDIA. Con sistemas de evaluación que permitan ligarlo, para obtener una mayor efectividad a la hora de atraer y retener el talento
- Fidelizar: aumentar la intensidad de las ayudas o incentivos fiscales a la institución o empresa si se retiene al doctorando formado
- Promoción: difusión y promoción de carreras STEM

Talento senior

Ayudas para la generación de spinoffs por parte de personal investigador senior

- Incentivar el emprendimiento por parte de investigadores senior, de manera que mejore la ratio de creación de spinoffs generadas en Navarra

Ayudas para la contratación de personal senior para PYMES navarras

- Atraer al personal senior con perfil técnico para que lleguen a las pymes que los necesiten

Talento senior

Ventanilla única de acogida senior

- Facilitar el proceso de integración personal, laboral y cultural de personas senior que lleguen a Navarra

Búsqueda proactiva de profesionales senior – plataforma de intermediación

- Facilitar a las PYMES la búsqueda de profesionales senior mediante una plataforma de empleo/ intermediación

Atracción de talento y conocimiento científico

Ayuda para estancias en Navarra de personal Investigador postdoctoral internacional

- Atraer a profesionales originarios de Navarra que viven fuera
- Atraer talento internacional junior intermedio
- Mayor difusión de las líneas y proyectos de investigación que se llevan a cabo en Navarra
- Reforzar la estructura, los equipos de base de I+D+i

Atracción del talento de otras regiones y a nivel internacional

Atracción de talento STEM para la innovación

- Atracción de talento de postgrado Dual y FP Dual
- Colaboración público-privada para garantizar y comunicar la potencial carrera profesional en empresas a largo plazo
- Apoyo y acompañamiento de profesionales senior

2. Internacionalización y modelos de financiación

4 temáticas

4 propuestas

Convocatorias

Financiación adaptada a las necesidades de Navarra

Marca Navarra + Innovación

Colaboración entre CCAA

2. Internacionalización y modelos de financiación

Convocatorias

Facilitar la planificación de la I+D

- Coordinación de los departamentos del Gobierno de Navarra
- Alineación con las políticas nacionales y europeas

2. Internacionalización y modelos de financiación

Financiación adaptada a las necesidades de Navarra

Simplificación, realidad sectorial y transferencia

- Facilitar la adaptación de las convocatorias a las necesidades del ecosistema navarro

2. Internacionalización y modelos de financiación

Marca Navarra + Innovación

Una marca construida desde dentro para vendernos hacia fuera

- Contribuir a que la Marca Navarra refleje el SINAI y los valores actuales del ecosistema
- Posicionar Navarra como innovador práctico con una imagen vinculada a la industria
- La innovación de Navarra se caracteriza por una cercanía de mercado

2. Internacionalización y modelos de financiación

Colaboración entre CCAA

Colaboración Pública en Innovación (COPI)

- Favorecer las colaboraciones entre regiones en sectores estratégicos para Navarra
- Mejorar la competitividad del tejido industrial de Navarra mediante la incorporación de tecnologías innovadoras y/o demandadas por exterior.

3. Transferencia de conocimiento y creación de EBTs

3 temáticas

4 propuestas

Generación de conocimiento desde el SINAI

Transferencia de conocimiento

Generación de EBTs como transferencia del conocimiento

3. Transferencia de conocimiento y creación de EBTs

Generación de conocimiento desde el SINAI

Generación de conocimiento exploratorio

- Desarrollar o modificar convocatorias que generen conocimiento exploratorio. El conocimiento exploratorio permite impulsar la generación y el avance del conocimiento científico en áreas poco exploradas o emergentes, sin restricciones temáticas, priorizando la curiosidad y la creatividad científica y abrir nuevas líneas de trabajo para futuras investigaciones aplicadas o desarrollos tecnológicos.

Armonización de las convocatorias a proyectos de I+D de diferentes departamentos

- Armonizar, en general, todas las ayudas que diferentes dptos. de Gobierno de Navarra ofrecen y donde puede participar el SINAI en términos de generación del conocimiento

3. Transferencia de conocimiento y creación de EBTs

Transferencia de conocimiento

Apoyo a pruebas de concepto y de-risking

Apoyo a Pruebas de Concepto: maduración (De-risking) de los proyectos con más potencial de mercado en 3 ejes:

1. Tecnológico
2. Modelo de negocio (valor de mercado)
3. Necesidad (punto de vista de usuario final)

3. Transferencia de conocimiento y creación de EBTs

Generación de EBTs como transferencia del conocimiento

Programa de formación para nuevos emprendedores basados en casos SINAI

- Mayor implicación de la administración como medio de ayuda e impulso a nuevas EBTs desde fases tempranas o incluso cuando aún no está constituida la empresa
- Fomentar la generación de EBTs, implicándose desde una fase temprana tanto en la financiación, como en la captación de talento directivo (bolsa de CEOs) para apoyar a las EBTs en sus primeras necesidades, pero siempre antes de que esté fundada la propia nueva empresa

3 **temáticas**

6 **propuestas**

Iniciación a la innovación en pymes

Cultura de la innovación en pymes

Colaboración entre empresas y pymes

Iniciación a la innovación en pymes

Programa de acercamiento proactivo y acompañamiento a las pymes

- Crear un programa de innovación proactivo desde la Administración y apoyado con diferentes entidades (asociaciones, clústeres, agentes del SINAI, etc.) en el que cada año se seleccione una bolsa de empresas para, partiendo de un diagnóstico y con el acompañamiento de un mentor, se identifiquen sus necesidades de innovación y se ayude a sistematizar la innovación

Ventanilla única de innovación

- Crear un punto de información sobre todos los recursos disponibles relativos a la I+D+i. Análogo al Polo IRIS pero con enfoque más amplio. A través de esta ventanilla, entre otras funciones, se dinamizaría el uso del programa anterior (Programa de acercamiento proactivo y acompañamiento a las pymes)

Cultura de la innovación en pymes

Creación de ecosistemas de confianza entre centros tecnológicos, empresas y clústeres similar a iniciativas de SPRI

- Crear ecosistemas de confianza y de trabajo entre centros tecnológicos, clústeres, empresas. Para ello se plantea el desarrollo de un mapa de oferta tecnológica e innovación abierta tipo BIND 4.0

Diagnóstico de innovación en tres recorridos

- Qué: diagnosticar la madurez de innovación en empresas y trabajar con las mejor preparadas
- Cómo: acompañamiento en tres niveles: sensibilización, información y apoyo directo
- Objetivo: identificar necesidades y ventajas de la innovación

Colaboración entre empresas y pymes

ACTION DAY jornada para dar a conocer las empresas y sus proyectos (en líneas generales) para fomentar colaboraciones

- Aumentar y reforzar la colaboración entre pymes y Grandes Empresas para proyectos de innovación

Programas de Innovación abierta y Mentoría de Grandes Empresas a pymes

- Favorecer la colaboración entre grandes empresas y pymes



ADitech

Edificio el Sario 4ª planta (Polo IRIS)
31006 Pamplona/Iruña
info@aditech.com
www.aditech.com